

# REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 19-05-2020

|                      |                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mødedato</b>      | Tirsdag d. 19. maj 2020 kl. 15:30                                            |
| <b>Mødested</b>      | M.1.4/rådhuset                                                               |
| <b>Mødedeltagere</b> | Anders Bertel, Nikolai Norup, Michael Nøhr, Jakob Ekberg, Flemming Gundersen |

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                  |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Delvis genåbning og yderligere tiltag på arbejdsmarkedsområdet som følge af COVID-19.....        | 3  |
| Procesplan for justering af Beskæftigelsesplan 2020.....                                         | 6  |
| Vikarkorps til opgaver i Børn & Unge under COVID-19.....                                         | 8  |
| Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder r | 11 |
| Underskriftsark.....                                                                             | 12 |

# Punkt 1: Delvis genåbning og yderligere tiltag på arbejdsmarkedsområdet som følge af COVID-19

20/17965

## Resume

Ophævelse af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen er ikke en del af Folketingets partiers aftaler af 8. maj om plan for genåbning af Danmark i fase 2 og 3. Aftalerne indeholder dog genåbning af STU (fase 2) samt Sprogcenter Viborg (fase 3). Der er derfor behov for at overveje eventuelle tiltag på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19 under hensyn til de forhold og regler, som området er underlagt.

## Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager status for delvis genåbning af arbejdsmarkedsområdets institutioner til efterretning,
2. at udvalget godkender, at uddannelsesvejlederne i nødvendigt omfang møder fysisk frem på skolerne,
3. at udvalget godkender, at medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet i nødvendigt omfang har fysisk kontakt med særligt udsatte ledige borgere,
4. at udvalget godkender, at medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet i nødvendigt omfang deltager fysisk i netværksmøder i relation til særligt udsatte ledige borgere, og
5. at udvalget godkender, at der iværksættes en forebyggende indsats vedrørende fastholdelse og arbejdspladsindretning på virksomheder, der indebærer fysisk fremmøde.

## Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2020

Indstillingen blev godkendt.

## Sagsfremstilling

### Historik

Beskæftigelsesudvalget behandlede på udvalgsmøde den 21. april 2020 status på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19 ([sag nr. 1](#)).

### Inddragelse og høring

Status på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19, herunder (delvis) genåbning af arbejdsmarkedsområdet drøftes løbende i regi af Fag- og lokal-MED på arbejdsmarkedsområdet.

### Beskrivelse

#### Status for delvis genåbning af arbejdsmarkedsområdets institutioner

Ophævelse af suspensionen af beskæftigelsesindsatsen var ikke umiddelbart en del af Folketingets partiers aftaler af 8. maj om plan for genåbning af Danmark i fase 2 og 3 (bilag 1 og 2). Aftalen om fase 3 indeholder dog genåbning af dele af den offentlige sektor, der er særligt udsat for ”sagspukler”. Hvorvidt beskæftigelsesindsatsen er omfattet heraf, er pt. uafklaret.

Enkelte af arbejdsmarkedsområdets institutioner er dog eksplicit beskrevet i aftalerne om den kontrollerede og gradvise åbning af Danmark i fase 2 og 3. STU er åbnet fuldt ud fra den 18. maj (fase 2), ligesom Sprogcenter Viborg igen kan åbne for kursister den 8. juni (fase 3).

Både STU og beskyttet beskæftigelse på Jobigen har siden nedlukningen af Danmark været i delvis funktion. Dette skyldes et hensyn til de mest udsatte borgere, som har været afhængige af tilbuddene. Undervejs i processen har der været fokus på at leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Det samme vil gøre sig gældende i forbindelse med den fulde genåbning af STU.

Åbningen af Sprogcenter Viborg er i øjeblikket under planlægning, således at kursisterne kan og vil modtage fysisk undervisning fra den 8. juni. For at leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer, overvejes det blandt andet at

gennemføre undervisning på alle ugens hverdage (fredag har tidligere været undervisningsfri), ligesom det undersøges, om der i højere grad skal undervises om aftenen.

## **Tiltag på arbejdsmarkedsområdet i relation til COVID-19**

Den fortsatte suspendering af beskæftigelsesindsatsen giver anledning til at overveje behov for tiltag i relation til COVID-19, som kan gennemføres under hensyn til de forhold og regler, som området er underlagt fra staten. De foreslåede tiltag vil betyde mere aktivitet på arbejdsmarkedsområdet, herunder fysisk fremmøde.

Forvaltningen foreslår følgende tiltag:

- A. Uddannelsesvejledning på skolerne med fysisk fremmøde
- B. Fysisk kontakt med særligt udsatte ledige borgere
- C. Fysisk deltagelse i netværksmøder i relation til særligt udsatte ledige borgere
- D. Forebyggende tiltag på virksomheder vedrørende fastholdelse og arbejdspladsindretning

### **Ad A. Uddannelsesvejledning på skolerne med fysisk fremmøde**

Der er fra forvaltningens side et forslag om, at uddannelsesvejlederne møder fysisk på skolerne. Der er tale om i alt 14 uddannelsesvejledere, som under normale forhold, har deres daglige gang på skolerne. Forslaget om fysisk fremmøde er blandt andet båret af behovet for en sammenhængende indsats med skoleområdet, som er fuldt genåbnet. Derudover oplever uddannelsesvejledningen en stigende efterspørgsel fra unge og forældre. Fysisk fremmøde blandt uddannelsesvejlederne vil betyde øget fleksibilitet i tilrettelæggelsen af samarbejdet omkring og med de unge på skolerne.

Det er forvaltningens vurdering, at fysisk fremmøde er nødvendig for at varetage uddannelsesvejledernes funktioner, herunder i relation til uddannelsesparatvurderingerne. Nødvendigheden af uddannelsesvejledernes fysiske fremmøde er særlig afgørende i forhold til de ikke-uddannelsesparate unge. Uddannelsesvejlederne vil kunne leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

### **Ad B. Fysisk kontakt med særligt udsatte ledige borgere**

Forvaltningen foreslår, at dele af den fysiske kontakt med særligt udsatte ledige borgere genoptages. Det handler blandt andet om at forebygge, at borgerne ikke ender på permanent forsørgelse. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har efter suspensionen af beskæftigelsesindsatsen præciseret, at et mentorforløb kan fortsætte eller igangsættes med fysisk kontakt, hvor dette vurderes påkrævet af særlige hensyn, fx borgerens sociale og psykiske ve og vel.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at de medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet, der varetager en mentorlignende indsats, fremover skal have mulighed for fysisk kontakt med de borgere, hvor det vurderes nødvendig for f.eks. borgerens sociale og psykiske ve og vel. Indholdet på møderne vil være den mentorlignende indsats og kontakt. Den fysiske kontakt vil kun ske efter en konkret og individuel vurdering. Der vil primært være tale om aktivitetsparate borgere, men det kan også være relevant for enkelte borgere i andre målgrupper. Aktivitetsparate er ledige borgere, der ikke vurderes at kunne forsørge sig selv inden for tre måneder fra visitationen. Det er således borgere med svære sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer. Den fysiske deltagelse vil være frivillig for borgerne og vil så vidt muligt foregå udendørs og altid under hensyn til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

### **Ad C. Fysisk deltagelse i netværksmøder i relation til særligt udsatte ledige borgere**

Grundet genåbningen af sundheds- og børne-/ungeområdet samt STU gennemføres netværksmøder med f.eks. deltagere fra psykiatrien, familieområdet og STU i form af fysisk mødedeltagelse. Medarbejdere fra arbejdsmarkedsområdet deltager dog på nuværende tidspunkt kun digitalt. Dette vurderes hæmmende for samarbejdet, særligt fordi der ofte er tale om meget udsatte og sårbare borgere, hvor f.eks. øjenkontakt er afgørende for relationen.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at medarbejdere fra arbejdsmarkedsområdet, i relation til den mentorlignende indsats, får mulighed for at deltage fysisk i netværksmøder og samarbejder, hvor den fysiske kontakt vurderes nødvendig af særlige hensyn, f.eks. borgerens sociale og psykiske ve og vel. Der vil også her primært være tale om aktivitetsparate borgere, men også enkelte borgere i andre målgrupper. Medarbejderne vil leve op til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

### **Ad D. Forebyggende tiltag på virksomheder vedrørende fastholdelse og arbejdspladsindretning**

Forvaltningen foreslår at iværksætte en indsats vedrørende fastholdelse og arbejdspladsindretning på private virksomheder, der indebærer fysisk fremmøde for tre ansatte i Jobcenter Viborg. Indsatsen skal hjælpe sygemeldte borgere og deres arbejdsgivere, ligesom indsatsen kan være med til at forebygge sygdom blandt borgere, der er i risiko for en sygemelding. Det vurderes, at indsatsen efterspørges af 20-25 borgere og virksomheder.

Indsatsen indebærer hjælp fra en ergoterapeut/fysioterapeut til f.eks. særlig indretning af en kontorarbejdsplads eller vurdering og bevilling af konkrete særlige og personlige hjælpemidler, f.eks. særlige arbejdsredskaber eller indretning af et køretøj. Indsatsen vil blive iværksat under hensyn til sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Intet.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Intet.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Intet.

## **Bilag**

Aftale om plan for genåbning af Danmark (fase 2)

Aftale om plan for genåbning af Danmark (fase 3)

## Punkt 2: Procesplan for justering af Beskæftigelsesplan 2020

19/25710

### Resume

Beskæftigelsesplanen for 2020 blev godkendt i december 2019. Situationen på arbejdsmarkedet er ændret markant på baggrund af COVID-19 krisen med en suspendering af beskæftigelsesindsatsen, øget ledighed og med mange virksomheder, der er i vanskeligheder.

### Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at det beslutes om, der er behov for en analyse af situationen på arbejdsmarkedet på baggrund af COVID-19,
2. at det beslutes om, der skal laves en justering af Beskæftigelsesplan 2020 gennem et tillæg til planen, og
3. at forslaget til procesplanen for justeringen godkendes.

### Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2020

Beskæftigelsesudvalget besluttede, at der er behov for en analyse af situationen på arbejdsmarkedet på baggrund af COVID-19, og at der skal laves en justering af Beskæftigelsesplan 2020 gennem et tillæg til planen.

Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere forslaget til procesplanen for justeringen.

### Sagsfremstilling

#### Historik

Beskæftigelsesplanen blev godkendt i byrådet 18. december 2019 ([Sag nr. 1](#)).

Beskæftigelsesudvalget er orienteret om ledighedsudviklingen på baggrund af COVID-19 den 21. april 2020 ([sag nr. 1](#)).

#### Inddragelse og høring

FagMED på beskæftigelsesområdet har løbende drøftet udviklingen på arbejdsmarkedet på baggrund af COVID-19, indsatsen under suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen samt forslag til prioriteringer og indsatser i forbindelse med genåbningen.

#### Beskrivelse

COVID-19 krisen med suspendering af beskæftigelsesindsatsen fra 12. marts 2020 har givet en øget ledighed og en stor tilbagegang i antallet af ledige jobs. Det betyder, at der kan være behov for at ændre fokus og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen efter en genåbning.

På baggrund heraf foreslår forvaltningen, at der udarbejdes en analyse af den ændrede arbejdsmarkedssituation og at Beskæftigelsesudvalget på baggrund heraf tager stilling til, om der skal ske en justering af indsatsen, som er beskrevet i den godkendte Beskæftigelsesplan 2020.

Forvaltningen foreslår følgende proces:

Forvaltningen udarbejder en analyse af den aktuelle arbejdsmarkedssituation samt indsamler viden fra erhvervskontoret og arbejdsmarkedsparter, om forventningerne til udviklingen på arbejdsmarkedet i forbindelse med genåbningen af samfundet.

Med afsæt i analysen beslutter Beskæftigelsesudvalget, om der er behov for justeringer i beskæftigelsesindsatsen i forhold til principper, fokusområder og prioriteringer, som fremgår af Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesudvalget skal samtidig tage stilling til, hvilken betydning den ændrede situation har for de 8 fastsatte mål og om der skal ændres i målene eller i niveauet for målene.

På baggrund af de justeringer i principper, fokus og prioriteringer, som Beskæftigelsesudvalget peger på, udarbejder forvaltningen herefter et forslag til et tillæg til Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesudvalget godkender tillægget til Beskæftigelsesplan 2020 med mål og niveau for målene.

På baggrund af tillægget tilrettelægges beskæftigelsesindsatsen i Viborg ved genåbningen og året ud med en implementering af det justerede fokus og prioriteringer.

## **Alternativer**

Intet.

## **Tidsperspektiv**

Forslag om en proces i forhold til godkendelse af en justering af Beskæftigelsesplan 2020:

19. maj 2020 – Ekstraordinært møde, hvor Beskæftigelsesudvalget træffer beslutning om en justering af beskæftigelsesplanen.

19. maj 2020 - Påbegyndes udarbejdelse af analyse af situationen på arbejdsmarkedet.

2. juni 2020 – Ordinært møde, hvor Beskæftigelsesudvalget drøfter status for arbejdsmarkedssituationen på baggrund af COVID-19 og mulige justeringer i fokus og indsatser i beskæftigelsesindsatsen efter en genåbning af beskæftigelsesindsatsen.

2. juni 2020 – Fællesmøde med FAGMED, hvor Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at hører medarbejdernes vurderinger og forslag til justeringer for at afbøde virkningen af COVID-19 krisen på beskæftigelsesområdet.

9. juni 2020 – Fællesmøde med Integrationsrådet, hvor Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at få Integrationsrådets vurderinger og forslag til justeringer.

23. juni 2020 – Ekstraordinært møde, hvor Beskæftigelsesudvalget drøfter på baggrund af analysen, inspiration fra møderne med FagMED og Integrationsrådet samt evt. oplæg fra Viborg EgnensErhvervsråd og andre en strategi med fokusområder og indsatser for beskæftigelsesindsatsen i Viborg for 2. halvår af 2020.

24. juni 2020 – Fællesmøde med faglige organisationer i Viborg, hvor Beskæftigelsesudvalget har mulighed for at få vurderinger og forslag til justeringer. Beskæftigelsesudvalget beslutter umiddelbart efter mødet om, mødet har givet anledning til tilføjelser, der skal indarbejdes i den justerede beskæftigelsesplan.

11. august – Ordinært møde, hvor Beskæftigelsesudvalget beslutter justeringen af beskæftigelsesplan 2020 gennem et tillæg til planen.

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

COVID-19 har givet en tilgang af ledige samt en tilbagegang i antallet af jobs. Eksempelvis er turist- og rejsebranchen er meget hårdt ramt.

Den stigende ledighed kombineret med færre jobs og dermed længere varighed af ledigheden betyder, at der er øgede udgifter til midlertidig offentlig forsørgelse.

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen øger risikoen for, at borgere længst væk fra arbejdsmarkedet gennem en lang passivperiode risikerer at fjerne sig endnu mere fra arbejdsmarkedet. Dette øger risikoen for at flere vil overgå til permanent offentlig forsørgelse.

## **Juridiske og planmæssige forhold**

Det er i lovgivningen fastsat, at kommunen skal udarbejde en årlig beskæftigelsesplan, som skal vedtages i byrådet inden det forudgående års udgang. Beskæftigelsesplan 2020 blev vedtaget 18. december 2019 i Viborg Byråd.

## **Punkt 3: Vikarkorps til opgaver i Børn & Unge under COVID-19**

20/16701

### **Resume**

Som en konsekvens af COVID-19 har skoler og dagtilbud i Børn & Unge fået en række nye opgaver relateret til de hygiejnekrav og retningslinjer, der er udstedt af Sundhedsstyrelsen under epidemien. Derfor fremlægger forvaltningen forslag om etablering af vikarkorps til opgaver i Børn & Unge under COVID-19.

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager orienteringen om etableringen af vikarkorps til opgaver i Børn & Unge til efterretning.

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2020**

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen om etableringen af vikarkorps til opgaver i Børn & Unge til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

### **Historik**

Intet.

### **Inddragelse og høring**

Forvaltningen har hentet inspiration fra andre kommuner i forhold til deres håndtering af personalemangel på Børn & Ungeområdet i lyset af de ekstra opgaver, der er opstået under COVID-19.

Samtidigt er forvaltningen i dialog med de faglige organisationer ang. vilkårene for rekrutteringen og lønvilkår. Ligeledes inddrages MED-systemet i etableringen af vikarkorps.

### **Beskrivelse**

#### **Baggrund**

Direktionen i Viborg Kommune har på møde den 30. april 2020 drøftet det fremtidige formål med og indsatsen i ressourcebanken for Viborg Kommune. Direktionen har besluttet, at ressourcebanken alene skal anvendes til oplæring af personale til social-, sundheds- og omsorgsområdet i tilfælde af en opblusning af COVID-19-epidemien.

I lyset af, at den første tidspresede fase med genåbning af daginstitutioner og skoler er overstået, drosles der således ned for Børn & Unges anvendelse af medarbejdere fra andre direktørområder i ressourcebanken.

Grundet de nuværende sundhedsfaglige restriktioner har Børn & Unge dog fortsat et presserende, akut behov for arbejdskraft til at løse de nye opgaver på skoler og i dagtilbud.

Derfor forslår forvaltningen etablering af et vikarkorps, der består af ledige borgere på offentlig forsørgelse, og som rekrutteres af Børn & Unge som udgangspunkt i en tidsbegrænset periode på op til 8 uger til at varetage disse opgaver.

#### **Behovet i Børn & Unge**

Børn & Unges vurdering er, at der kan blive et behov for ansættelser svarende til op mod 50 fuldtidsansatte.

Forvaltningen skønner, at ca. 80 % ansættes i fuldtidsstillinger, mens de resterende ansættes med et gennemsnitligt timeforbrug pr. medarbejder på ca. 20 timer om ugen. Det forventes, at varigheden for ansættelsen er ca. 8 uger.

#### **Modellen**

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til etableringen af et vikarkorps (bilag 1).

Overordnet handler modellen om, at Børn & Unge identificerer behovet for arbejdskraft til at dække opgaver udsprunget af sundheds- og hygiejnekravene fra COVID-19. Her udfylder den enkelte institutionsleder et skema til formidling af arbejdskraft, som sendes til jobcenteret. På baggrund af skemaet bistår jobcenteret og de faglige organisationer/a-kasser med rekruttering af egnede kandidater og sikrer det rette match. Når kandidaten har indvilliget i en ansættelse, orienterer Jobcenteret den pågældende institutionsleder, som herefter kontakter kandidaten.

Efterfølgende sender jobcenteret kandidatens CV med kontaktoplysninger til Personale & Organisation i Viborg Kommune efter aftale med kandidaten. Parallelt hermed indhenter Personale & Organisationen i Viborg Kommune

børneattest. Når børneattesten er indhentet, kan Personale & Organisation udarbejde ansættelsespapirer og ansættelsesforholdet kan igangsættes.

Kandidaten ansættes i Børn & Unge, og ansættelsesforholdet hører under dette område. I forhold til de konkrete opgaver under ansættelsesforholdet, vil det være skole-/institutionslederen, der varetager ledelsen.

Inden den endelige rekruttering af personale fra vikarkorpset afsøger forvaltningen, om allerede ansatte på deltid ønsker at gå op i tid for en tidsbegrænset periode.

Hvis der fortsat er behov for yderligere arbejdskraft, foreslår forvaltningen, at følgende målgrupper indgår i vikarkorpset i prioriteret rækkefølge:

- A-dagpengemodtagere
- Øvrige ydelsesmodtagere blandt jobcenterets målgrupper

Arbejdsmarkedsrådets forslag til processen for rekrutteringen af ledige borgere til vikarkorpset er kendt og afprøvet tidligere i jobcenteret. Samme model blev anvendt med matchning af unge og jobåbninger i forbindelse med et virksomhedsarrangement i efteråret 2019.

## **Alternativer**

Et alternativ er, at stillingerne bliver opslået ordinært.

Dette vil dog give en forventet øget forsinkelse på op til 2 måneder i dækningen af Børn & Unges akutte arbejdskraftbehov, hvorfor forvaltningen ikke anbefaler dette.

## **Tidsperspektiv**

Forvaltningen planlægger følgende proces for iværksættelse af vikarkorpset:

- 11. maj: Endelig aftale med de faglige organisationer om etablering af vikarkorps, herunder rekruttering og vilkår for ansættelsesforholdet
- 11. maj: Høring af modellen i Fælles-MED for Børn & Unge
- 12. maj: Politisk behandling af model for vikarkorps (Børne- og Ungdomsudvalget)
- 13. maj: Børn & Unge og Jobcenter Viborg forbereder iværksættelse af modellen
- 18. maj: Politisk behandling af model for vikarkorps (Beskæftigelsesudvalget)
- 18. maj: Forventet igangsætning af ansættelser

## **Økonomiske forhold og konsekvenser**

Under forudsætning af politisk godkendelse rekrutterer Børn & Unge kandidater svarende til 50 fuldtidsansættelser, heraf 40 som fuldtidsstillinger, resten som deltidsstillinger med et gennemsnit på 20 timer pr. uge.

Der etableres således ansættelser svarende til 50 fuldtidsstillinger til en timesats på estimeret kr. 150 og for en periode på 8 uger.

Med disse forudsætninger lagt til grund for beregningerne, vil det alt andet lige medføre en merudgift på kr. 2.220.000.

Idet merudgifterne udspringer af udgifter direkte som en konsekvens af COVID-19, er det forvaltningens forventning, at staten kompenserer kommunerne for disse udgifter. Dette er i tråd med Regeringens tidligere udmeldinger, at kommunerne holdes udgiftsneutrale for udgifter direkte relateret til COVID-19.

De bevillingsmæssige forhold vil blive bragt i orden senere, både hvad angår vikarkorpset og øvrige udgifter relateret til COVID-19.

Ved rekruttering af ledige modtagere af offentlig forsørgelse forventes en kommunal mindreudgift på den offentlige forsørgelse på kr. 800.000 ved en varighed på 8 uger.

Det beror på følgende estimat som er ud fra 58 ledige personer fordelt på følgende målgrupper og med det tidligere angivne timetal og varighed:

- 40 A-dagpengemodtagere opgjort til en nettogennemsnitspris pr. uge. á kr. 1879

- 18 ydelsesmodtagere fordelt på øvrige målgrupper opgjort til en nettogennemsnitspris pr. uge. á kr. 1376

I estimatet er det vurderet, at det hovedsageligt er relativt ny-ledige, der ansættes i vikarkorpset, og det må derfor antages, at der er lavere medfinansiering i forhold til A-dagpengemodtagere og bedre refusion til de øvrige målgrupper. Der er i estimatet regnet med 50%.

Derudover er det lagt til grund for beregningerne, at a-dagpengemodtagerne fuldtidsansættes på 37 timer, mens de øvrige målgrupper ansættes med et gennemsnitlig antal timer svarende til ca. 20 timer pr. uge.

### **Juridiske og planmæssige forhold**

Idet der er tale om besættelse af stillinger af en varighed af under 3 måneder, vil stillingerne i henhold til de gældende retningslinjer for stillingsopslag i Viborg Kommune, kunne besættes uden opslag.

I forbindelse med de konkrete ansættelser vil der blive indhentet børne- og straffeattest.

### **Bilag**

Notat - Etablering af vikarkorps til opgaver i Børn & Unge under COVID-19

## **Punkt 4: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgs møde, dels om planlagte møder**

19/55448

### **Indstilling**

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning

### **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 19-05-2020**

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Der orienteres om, at direktør Klaus Christiansen har deltaget i et møde, hvor man kommunerne imellem sammen med RAR og KL har drøftet genåbningen af beskæftigelsesindsatsen. Det aftales, at der løbende skal være opmærksomhed på, om det rette tidspunkt kommer til at lave en kommunalpolitisk opfordring til Beskæftigelsesministeren om i højere grad at åbne op. Der afventes lige nu en ny bekendtgørelse om, hvilke dele der er med i genåbningen.

### **Sagsfremstilling**

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

## **Punkt 5: Underskriftsark**

19/53734

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i Prepare ved at trykke på ”Godkend”.