

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 04-01-2022

Mødedato	Tirsdag d. 04. januar 2022 kl. 12:00
Mødested	M1.17/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Valg af formand for Beskæftigelsesudvalget.....	3
Valg af næstformand for Beskæftigelsesudvalget.....	4
Forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget.....	5
Mødeplan for Beskæftigelsesudvalget 2022.....	7
Arbejdsform og mødestruktur for Beskæftigelsesudvalget.....	9
Indledende introduktion til Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde (orienteringssag).....	11
Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget.....	13
Meddelelser og gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 1: Valg af formand for Beskæftigelsesudvalget

21/42668

Resume

Beskæftigelsesudvalget vælger en formand.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget vælger en formand.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Anders Bertel blev valgt som formand for Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I henhold til § 22, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse vælger Beskæftigelsesudvalget en formand.

Valget foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24, stk. 1 i lov om kommunernes styrelse. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet, jf. forretningsordenens § 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udpegningen gælder for byrådsperioden, medmindre udvalget efterfølgende træffer anden beslutning.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Valg af næstformand for Beskæftigelsesudvalget

21/42684

Resume

Beskæftigelsesudvalget vælger en næstformand.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget vælger en næstformand.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Lise Bertelsen blev valgt som næstformand for Beskæftigelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Efter styrelsesloven kan der vælges en næstformand for Beskæftigelsesudvalget. Af udvalgets forretningsorden § 1 fremgår endvidere, at der skal udpeges en næstformand.

Valget sker efter bestemmelsen om flertalsvalg i den kommunale styrelseslov § 24, stk. 1.

Valget ledes af den nyvalgte formand for Beskæftigelsesudvalget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udpegningen gælder for byrådsperioden, medmindre udvalget efterfølgende træffer anden beslutning.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 3: Forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget

21/42699

Resume

Der behandles i sagen et forslag til en ændret forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til ændret forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget overgår til 2. behandling på førstkommende ordinære udvalgmøde med henblik på endelig godkendelse.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte, at forslag til ændret forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget overgår til 2. behandling på førstkommende ordinære udvalgmøde med henblik på endelig godkendelse.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget behandlede senest på udvalgmøde den 2. januar 2018 ([link til sag nr. 3 i Beskæftigelsesudvalget den 2. januar 2018](#)) udvalgets forretningsorden.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Det fremgår af styrelseslovens § 20, stk. 3, at stående udvalg nedsat af byrådet selv fastlægger deres forretningsorden.

Udvalgets tidligere vedtagne forretningsorden er som udgangspunkt fortsat gældende.

Forretningsordenen indeholder på samme måde som byrådets forretningsorden nærmere regler for:

- Udvalgets mødevirksomhed
- Beslutninger og beslutningsprotokol
- Delegation
- Habilitet og tavshedspligt

Forslag til justeret forretningsorden for udvalget fremgår af bilag nr. 1.

Der lægges op til at ændre tidsfristerne for udsendelse af udkast til dagsordner forud for udvalgmøderne. Beskæftigelsesudvalget besluttede på udvalgmøde den 2. januar 2018, at udkast til dagsordnerne skulle udsendes syv dage forud for udvalgmøderne. Med den foreslåede ændring lægges der op til, at dagsordnerne i udgangspunktet udsendes seks dage forud for møderne dog senest fire hverdage inden møderne. Med ændringen skabes en ensartethed på tværs af de stående udvalg.

Ændringer i forretningsordenen skal efter forretningsordenens § 14, stk. 2 behandles på to ordinære udvalgmøder.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget

Punkt 4: Mødeplan for Beskæftigelsesudvalget 2022

21/42735

Resume

Byrådet vedtog på sit konstituerende møde den 15. december 2021 den politiske mødeplan for 2022. Beskæftigelsesudvalget godkender udvalgets mødeplan for 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til mødeplan godkendes for så vidt angår Beskæftigelsesudvalgets møder i 2022, og
2. at mødernes starttidspunkt kl. 12.00 godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til mødeplan for så vidt angår Beskæftigelsesudvalgets møder i 2022.

Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere mødernes starttidspunkt kl. 12.00.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødeplanen indeholder de ordinære møder i byrådet, Økonomi- og Erhvervsudvalget samt fagudvalgene. Planen indeholder også en række aktiviteter som budgetmøder, seminarer, kommunalpolitisk topmøde, kommunaløkonomisk forum mv.

Herudover indeholder planen møder i de politiske partiers baggrundsgrupper (på mandage før møderne i fagudvalgene og i Økonomi- og Erhvervsudvalget).

Mødeplanen lægger op til, at der ikke afholdes møder i uge 7 og 42 (skolernes vinter- og efterårsferie), i uge 51 og 52 samt i juli måned.

Det bemærkes, at det er udvalgene selv, der fastsætter deres respektive mødeplaner, men at der nødvendigvis skal ske en samlet koordinering.

Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder begynder kl. 12.00 og afholdes i udgangspunktet på Viborg Rådhus, Prinsens Alle 5, Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Politisk mødeplan 2022

Punkt 5: Arbejdsform og mødestruktur for Beskæftigelsesudvalget

21/42763

Resume

Beskæftigelsesudvalget drøfter arbejdsform og mødestruktur.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets arbejdsform og mødestruktur drøftes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Beskæftigelsesudvalget drøftede udvalgets arbejdsform og mødestruktur.

Det blev bemærket, at der skal være fokus på inddragelse af borgerperspektiv under Beskæftigelsesudvalgets introduktion og besøgsrunde.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede, at de i foråret 2022 ønsker et døgnsseminar med mulighed for evaluering af udvalgets introduktion, samt fokus på det fremadrettede.

Efter introduktion til Beskæftigelsesudvalgets eget ansvarsområde samt intern besøgsrunde, blev det bemærket, at der ønskes møder på relevante institutioner og virksomheder.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalget drøfter den fremtidige arbejdsform – eksempelvis samspillet mellem udvalgets medlemmer, mellem formand og udvalgets øvrige medlemmer samt mellem udvalg og forvaltning.

Herudover kan behovet for temamøder, ønsker til udvalgets introduktion, fastlæggelse af besøgsrunder og møder med råd, nævn med flere drøftes.

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget besøger eller får en introduktion til følgende institutioner/afdelinger:

- Jobcenter Viborg (Job- og Helhedsindsats samt Job og Unge).
- Ydelseskantoret.
- Sprogcenter Viborg.
- Jobigen (Interne beskæftigelsestilbud, beskyttet beskæftigelse, Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)).
- FGU Midtjylland.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Notat til brug for drøftelse af Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform

Punkt 6: Indledende introduktion til Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde (orienteringssag)

21/42768

Resume

Med sagen gives en indledende præsentation af Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder, økonomi mv.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at introduktionen til udvalgets ansvarsområde tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Beskæftigelsesudvalget tog introduktionen til udvalgets ansvarsområde til efterretning.
Oplægget der blev præsenteret på mødet fremgår af nyt bilag nr. 3.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder fremgår af styrelsesvedtægten for Viborg Kommune.

Forvaltningen vil på mødet give et oplæg om udvalgets ansvarsområder, den administrative organisation, økonomi og nøgletal, Viborg Kommunes Sammenhængsmodel samt udviklingstendenser.

Forvaltningen har udarbejdet en introduktionsplan (bilag 1), der indeholder forslag til en tidsplan for introduktion af udvalget. Forvaltningen har endvidere udarbejdet et introduktionshæfte (bilag 2), som giver et overblik over udvalgsområdet og relaterede emner.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Introduktionsplan for Beskæftigelsesudvalget

Introduktion til Beskæftigelsesudvalget

Oplæg om introduktion til Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde præsenteret på mødet - nyt bilag offentliggjort i forbindelse med referatet.

Punkt 7: Mødeliste 2022 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 8: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 04-01-2022

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om bevilling af fondsmidler fra A.P. Møller Fonden til gennemførelse af et fritidsjobprojekt i tæt samspil mellem Ungdomsskolen og Jobcentret. Beskæftigelsesudvalget orienteres mere detaljeret om projektets indsatser og mål den 25. januar 2022.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Punkt 9: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.