

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 08-05-2023

Mødedato	Mandag d. 08. maj 2023 kl. 19:30
Mødested	M5/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Stine Isaksen, Anders Jensen, Lars Mogensen

Indholdsfortegnelse

Status på følger af situationen i Ukraine.....	3
Afrapportering af projekt: Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse.....	5
Intensiveret beskæftigelsesindsats for borgere med psykiatriske diagnoser.....	7
Sager hos Ankestyrelsen i 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område.....	9
Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget.....	11
Meddelelser og gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Status på følger af situationen i Ukraine

23/10082

Resume

Med sagen får Beskæftigelsesudvalget en status på antallet af fordrevne borgere fra Ukraine samt beskæftigelsesrettede indsatser for målgruppen i Viborg Kommune.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at status på følger af situationen i Ukraine drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 08-05-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede status på følger af situationen i Ukraine og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest den 20. februar 2023 orienteret om status på følger af situationen i Ukraine ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalgets møde den 20. februar 2023](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Nedenfor ses en status på modtagelsen af fordrevne borgere fra Ukraine.

- Pr. 16. april 2023 var der på landsplan indgivet 39.592 ansøgninger om opholdstilladelse efter særloven, og Udlændingestyrelsen havde visiteret 34.897 borgere til kommunerne.
- Der var visiteret 1.085 borgere med opholdstilladelse til Viborg Kommune pr. 20. april 2023, heraf 378 børn. Kommunekvoten for visiteringer er på 1.000 borgere i Viborg Kommune ved 30.000 visiteringer på landsplan. For de næste 10.000 visiteringer på landsplan, er Viborg Kommunes kvote på 165 borgere.
- Det ses, at flere rejser ud af Danmark, hvorfor antallet af fordrevne fra Ukraine med opholdstilladelse justeret for udrejste er på 742 i Viborg Kommune. De udrejste tæller dog fortsat med på kommunens samlede kvote.
- Der er 32 borgere med opholdstilladelse, som er midlertidigt indkvarteret i Viborg Kommune. Der er en ledig kapacitet på ca. 70 sengepladser.
- Tal fra Jobindsats.dk viser, at 190 borgere i Viborg Kommune var registreret til at være kommet i beskæftigelse i marts 2023. Det svarer til, at 61 % af de 16-66-årige, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, er i job. På landsplan er samme andel på 62 %. I Viborg Kommune er størstedelen ansat indenfor landbrug, skovbrug og fiskeri, rejsebureauer/rengøring samt handel.
- Andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er på 44 %. På landsplan er andelen af fordrevne borgere fra Ukraine på midlertidig offentlig forsørgelse på 39 %.

For at imødekomme opgaven med at modtage de fordrevne borgere fra Ukraine, har der løbende været behov for midlertidige ansættelser. Der har i alt været ansat 15 medarbejdere i midlertidige stillinger. I takt med at Viborg Kommune modtager færre fordrevne borgere fra Ukraine, er der også løbende et mindre behov for de midlertidige ansættelser. Derfor er der dels ansættelser, der allerede er ophørt og dels ansættelser, der er overgået til andre opgaver. Det forventes, at de sidste midlertidige ansættelser ophører inden august 2023. Derudover er der fortsat behov for at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats, hvorfor der på nuværende tidspunkt er 10 fastansatte medarbejdere, der arbejder med indsatsen for de fordrevne borgere fra Ukraine.

Beskæftigelsesrettede indsatser i Viborg Kommune

Viborg Kommune har løbende haft fokus på at etablere virksomhedspraktikker, ordinære ansættelser og muligheder for opkvalificering i tæt samarbejde med virksomheder. Som det fremgår af ovenstående tal fra Jobindsats.dk, har de

virksomhedsrettede indsatser resulteret i, at Viborg Kommune er på niveau med landsgennemsnittet i forhold til andelen af fordrevne borgere fra Ukraine, der er i job. Til sammenligning var andelen ved sidste opgørelse i februar 2023 på 49 % i Viborg Kommune mod 57 % på landsplan.

Der er fortsat flere der rejser ud af Danmark i kortere eller længere perioder. Dette giver udfordringer i forhold til at opretholde de kontinuerlige forløb i forhold til virksomheder og sprogundervisning, der hjælper med at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet. Derfor er der løbende et tæt samarbejde mellem jobcenteret og sprogcenteret. De samarbejder blandt andet om at udvikle forskellige initiativer, der tilpasses målgruppen, herunder engelskundervisning, onlineundervisning og øvrige hold med relevante hensyn.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Afrapportering af projekt: Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse

19/22535

Resume

Projektet ”Flere indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund skal i beskæftigelse i Viborg Kommune” blev i efteråret 2019 igangsat med støtte fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Projektet blev afsluttet ved udgangen af 2022.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at afrapportering af projekt ”Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse” drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 08-05-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede afrapportering af projekt ”Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse” og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget blev senest orienteret om status på projektet ”Flere indvandrerkvinder skal i beskæftigelse” på møde den 9. november 2021 ([link til sag nr. 4 i Beskæftigelsesudvalget den 9. november 2021](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formålet med projektet var at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet blandt indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund. Projektet indebar en individuel, helhedsorienteret og systematisk beskæftigelsesindsats over for kvinderne. Projektets målgruppe var kvinder i alderen 18-64 år, som enten var offentligt forsørgede eller ægtefælleforsørgede. Kvinderne har været i Danmark i en længere årrække.

Der henvises til bilag 1, som indeholder en status for projektets resultater og indsatser. Af bilaget fremgår det blandt andet, at 227 kvinder har været en del af projektet siden projektstart.

For så vidt angår projektets resultater viser tabellen nedenfor projektets målopfølgning.

	Resultat	Mål
Andel i ordinær beskæftigelse eller uddannelse (selvforsørgelse)	42,7 %	30 %
Andel i småjobs/deltidsansættelse	4 %	15 %
Andel i virksomhedsrettede indsatser	18,9 %	30 %

Som det fremgår af tabellen, ligger andelen i selvforsørgelse (42,7 %) over målet for projektet, mens andelen i småjobs/deltidsansættelse (4 %) ligger under målet. Der måles endvidere på andelen af kvinder i virksomhedsrettede indsatser, som er 18,9 % (målt i december 2022).

I bilag 1 gives desuden en status for igangsættelsen og gennemførelsen af aktiviteter i projektet.

Erfaringer og viden fra projektet forankres og videreføres i Jobcenter Viborg. Derudover fortsætter sundhedsindsatsen i regi af Sundhedscenter Viborg, mens barselsindsatsen fortsætter i regi af Boligselskabernes Fællessekretariat. Både sundhedsindsatsen og barselsindsatsen understøttes med tolkning af Jobcenter Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Afrapportering af projekt - Flere indvandrerkvinder i beskæftigelse - i 2019-2022

Punkt 3: Intensiveret beskæftigelsesindsats for borgere med psykiatriske diagnoser

23/8905

Resume

I Beskæftigelsesplan 2023 er der fokus på at få flere borgere med nedsat psykisk og fysisk funktionsevne i job og uddannelse. På den baggrund har Arbejdsmarkedsområdet for at styrke indsatsen overfor ledige borgere med en tilknytning til psykiatrien valgt at arbejde målrettet med den beskæftigelsesrettede indsats kaldet ”Individuelt Planlagt job med Støtte” (IPS). I den forbindelse er der nedsat et tværfagligt IPS-korps i Jobcenter Viborg, som skal styrke samarbejdet med psykiatrien.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at den intensiverede beskæftigelsesindsats for borgere med psykiatriske diagnoser drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 08-05-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede den intensiverede beskæftigelsesindsats for borgere med psykiatriske diagnoser og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Formålet med IPS-indsatsen er, at borgere med psykiske diagnoser kommer i ordinært arbejde eller uddannelse. Målgruppen er borgere med igangværende behandlingsforløb i psykiatrien, som har svære psykiatriske diagnoser. IPS-indsatsen indebærer at borgerne tilbydes en hurtig job- eller uddannelsesplacering, støttet af en individuel tilrettet indsats ved en IPS-konsulent. Ved job er der tale om ordinært lønnet arbejde, hvor timeantallet tilpasses individuelt.

Arbejdsmarkedsområdet har blandt andet valgt at arbejde målrettet med IPS, fordi erfaringer viser, at indsatsen har haft en positiv effekt for målgruppen i forhold til job eller uddannelse. Herudover viser studier, at borgerne får en øget livskvalitet, større selvværd samt øget trivsel. Arbejdsmarkedsområdet har som led i etableringen af IPS-indsatsen været i dialog med Aalborg Kommune, som siden 2021 har arbejdet systematisk med IPS. Erfaringerne fra Aalborg Kommune er positive, herunder i forhold til borgere, der kommer i job og uddannelse samt borgernes tilfredshed med IPS-indsatsen.

I Jobcenter Viborg består IPS-korpset af IPS-konsulenter og en IPS-koordinator. Der er afsat knap fire årsværk til indsatsen. Alle IPS-konsulenter bliver opkvalificeret gennem kompetenceudvikling. En IPS-konsulent har en sagsstamme på 20 borgere (mod normalt omkring 50 borgere) og varetager både opgaver som myndighedsperson, jobkonsulent og mentor. Der er tale om en intensiv indsats med ugentlige samtaler med borgerne og en meget tæt kontakt med virksomhederne. Der er endvidere et tæt samarbejde med psykiatrien, hvor IPS-konsulenterne ugentligt er fysisk til stede på psykiatriens forskellige lokationer.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Indsatsen er indtil videre tidsbegrænset til 2023, hvor en projektleder for ”Flere skal med 3” er tovholder for IPS-indsatsen.

Økonomiske forhold og konsekvenser

IPS-indsatsen finansieres inden for den nuværende økonomiske ramme på arbejdsmarkedsområdet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 4: Sager hos Ankestyrelsen i 2022 på Beskæftigelsesudvalgets område

23/4243

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Med baggrund i disse har forvaltningen udarbejdet en opgørelse over Ankestyrelsens behandling af borgeres klager over kommunens afgørelser. I sagen præsenteres opgørelsen for Beskæftigelsesudvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2022 drøftes og tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 08-05-2023

Beskæftigelsesudvalget drøftede ankestatistikken for Beskæftigelsesudvalgets område for 2022 og tog denne til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget præsenteres hvert år for halv- og helårige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. På dette møde præsenteres ankestatistikken for 2022. Sagen for 1. halvår 2022 blev behandlet på Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. november 2022 ([link til sag nr. 6 på Beskæftigelsesudvalgets møde den 22. november 2022](#)).

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ankestyrelsen er en uafhængig klageinstans for afgørelser truffet hos kommunerne. Borgere kan klage til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser indenfor blandt andet serviceloven og beskæftigelseslovgivningen.

Der er 2022 behandlet i alt 176 sager hos Ankestyrelsen fra Beskæftigelsesudvalget område:

- Ankestyrelsen har stadfæstet 124 af de 176 sager. Når en sag stadfæstes, betyder det, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.
- 13 sager er ændret af Ankestyrelsen. Når en sag ændres, betyder det, at Ankestyrelsen er helt eller delvist uenig i kommunens afgørelse og derfor ændrer den.
- 32 sager er blevet hjemvist. Når en sag hjemvises sender Ankestyrelsen sagen tilbage til genbehandling hos Viborg Kommune. Det kan for eksempel ske, hvis Ankestyrelsen vurderer, at der mangler oplysninger i en sag. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.
- Syv sager er afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, hvis klagefristen er overskredet, eller at det ikke er Ankestyrelsen, der er rette klageinstans.

Se tabel 2 bilag 1 med afgørelser fra Beskæftigelsesudvalgets område. I tabel 3 og 4 i bilag 1 fremgår ændrede og hjemviste sager fordelt på paragraffer.

Viborg Kommune er over årene generelt på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af klager til Ankestyrelsen, der ender med, at Ankestyrelsen ændrer kommunens afgørelse eller beder kommunen om at genbehandle sagen. Tabel 1 i bilag 1 viser tallene siden 2015 for lovgivningen på Beskæftigelsesudvalgets område.

Ankestyrelsens betydning for sagsbehandlingen

De beskæftigelsesfaglige medarbejdere bestræber sig altid på at belyse en sag grundigt og tilstrækkeligt. På nogle sagsområder kan lovgivningens udformning betyde, at det er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af

en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager af principiel og generel betydning for sagsbehandlingen.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Oversigt Beskæftigelse 2022

Punkt 5: Mødeliste 2023 for Beskæftigelsesudvalget

21/42808

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 08-05-2023

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2022-2025

Punkt 6: Meddelelser og gensidig orientering

21/43464

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 08-05-2023

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Forvaltningen orienterede om, at der er afholdt møde med DIF (Danmarks Idrætsforbund) med henblik på at aftale rammerne for Veteranmatch 2023. Der er udarbejdet aftale og kontrakt. Det aftales, at veterankoordinator deltager på et Beskæftigelsesudvalgsmøde i efteråret 2023 og fortæller uddybende om veteranindsatsen i Viborg Kommune og herunder Veteranmatch.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg

Punkt 7: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.