

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2022-2025) d. 29-09-2025

Mødedato	Mandag d. 29. september 2025 kl. 18:30
Mødested	M.1.17/rådhuset
Mødedeltagere	Anders Bertel, Lise Bertelsen, Anders Jensen, Lars Mogensen, Stine Isaksen

Indholdsfortegnelse

Udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen.....	3
Underskriftsark.....	5

Punkt 1: Udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen

25/1997

Resume

Den 9. april 2025 indgik et flertal af Folketingets partier ”Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen: Mere værdighed, større frihed og færre regler” (herefter beskæftigelsesreformen), som skal implementeres i årene 2026-2030. Beskæftigelsesreformen indebærer blandt andet, at udgifterne på arbejdsmarkedsområdet i Viborg Kommune skal reduceres med 35 mio. kr. i 2029. Med sagen behandler Beskæftigelsesudvalget udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen drøftes og godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-09-2025

Beskæftigelsesudvalget drøftede og godkendte udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreformen på møde den 11. august 2025 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2025](#)).

Byrådet besluttede den 27. august 2025, at arbejdsmarkedsområdet undtages de almindelige overførselsregler mellem årene frem til 2030 for alle udgifter afledt af beskæftigelsesreformen. Herudover besluttede byrådet, at der også fremover skal være et selvstændigt fagområde kaldet ”Arbejdsmarkedsområdet” med ansvar for beskæftigelsesindsatsen ([link til sag nr. 2 i byrådet den 27. august 2025](#)).

På møde den 15. september 2025 samlede Beskæftigelsesudvalget op på input til udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen på baggrund af møder samme dag med de faglige organisationer, Task Force Viborg (virksomhedsnetværk), Handicaprådet, Integrationsrådet og Udsatterådet ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 15. september 2025](#)).

Inddragelse og høring

Der er forud for Beskæftigelsesudvalgets behandling af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen sket inddragelse af:

- Fag-MED Arbejdsmarked på flere møder i 2025, herunder med Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2025.
- Alle medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet i form af stormøde med Beskæftigelsesudvalget den 18. august 2025.
- De faglige organisationer, Task Force Viborg, Handicaprådet, Udsatterådet og Integrationsrådet på fællesmøder med Beskæftigelsesudvalget den 15. september 2025.

Fag-MED Arbejdsmarked har foreslået følgende konkrete besparelser, som er indarbejdet i udmøntningsplanen:

- Samarbejdet med Code of Care i form af konsulentunderstøttelse af Task Force Viborg forlænges ikke.
- Større besparelse på lægeerklæringer end oprindeligt foreslået.

På møde med Beskæftigelsesudvalget den 15. september 2025 bemærkede de faglige organisationer blandt andet, at det fortsat er vigtigt at prioritere ungeindsatsen i Viborg Kommune. Herudover har de faglige organisationer efterfølgende til forvaltningen fremhævet blandt andet anvendelsen af midler til uddannelse. De faglige organisationer bemærker, at manglende investering i efteruddannelse vil gøre det sværere for virksomhederne at få arbejdskraft med de nødvendige kvalifikationer og i nogle tilfælde gøre det vanskeligere for ledige borgere at få eller bevare fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Task Force Viborg lagde på mødet med Beskæftigelsesudvalget vægt på, at ungeindsatsen fortsat prioriteres. Herudover gjorde virksomhedsnetværket også opmærksom på vigtigheden af at tilrettelægge en beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i den enkelte borger, herunder en fortsat mulighed for at benytte beskæftigelsestilbud på Jobigen. Task Force Viborg har desuden gentaget disse synspunkter i et skriftligt høringssvar til forvaltningen.

På møde med Beskæftigelsesudvalget den 15. september 2025 nævnte Handicaprådet og Udsatterrådet blandt andet vigtigheden af fortsat at tage hånd om udsatte borgere og borgere med handicap i beskæftigelsesindsatsen, herunder en særlig understøttelse i forhold til borgere, der kun i begrænset omfang er digitale. Integrationsrådet bemærkede, at borgere med anden etnisk baggrund end dansk også generelt kan opleve udfordringer på arbejdsmarkedet, som kræver kommunens fortsatte opmærksomhed. Herudover nævnte Integrationsrådet, at der bør være en konkret opmærksomhed på parkeringsforhold, såfremt Sprogcenter Viborg flyttes til Sct. Mogensgade 5.

Forvaltningen vil i forbindelse med implementering af Beskæftigelsesreformen tage højde for interessenternes input. Efter politisk behandling af udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen vil der ske yderligere inddragelse af relevante interessenter for så vidt angår ændring i opgavevaretagelse, afledte konsekvenser m.v. som følge af beskæftigelsesreformen.

Beskrivelse

Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget godkender udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen for 2026-2029 (bilag 1).

Udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen indeholder:

- Overordnede hensyn i udmøntning af beskæftigelsesreformen
- Struktur for udmøntning af beskæftigelsesreformen
- Principper for fremtidens beskæftigelsesindsats
- Økonomiske principper for udmøntning af besparelser
- Besparelseskraav i Viborg Kommune som følge af reformen
- Konkrete besparelsesforslag i form af personalereduktioner (afskedigelse og naturlig afgang) samt reduktion i eksterne driftsudgifter
- Forvaltningens bemærkninger til de enkelte besparelsesforslag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Beskæftigelsesreformen implementeres i perioden 2026-2030.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Besparelseskraavene i Viborg Kommune som følge af beskæftigelsesreformen er 12,9 mio. kr. i 2026, 27,8 mio. kr. i 2027, 33,3 mio. kr. i 2028 og 35,0 mio. kr. i 2029 (25-p/l) på service og indsats (uden overførsler). Besparelsen er indarbejdet i Budgetforslag 2026-29, som anden behandles af byrådet den 8. oktober 2025. Besparelseskraavet for 2030 kendes først i 2026.

Juridiske og planmæssige forhold

Beskæftigelsesudvalget vil løbende blive orienteret om vedtagelse af lovgivning i relation til beskæftigelsesreformen. Lovændringer som følge af beskæftigelsesreformen træder i kraft i tre faser; den 1. februar 2026, 1. juli 2026 og 1. januar 2027.

Bilag

Udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen

Punkt 2: Underskriftsark

21/42841

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på ”Godkend”.