

REFERAT Beskæftigelsesudvalget (2018-2021) d. 29-10-2019

Mødedato	Tirsdag d. 29. oktober 2019 kl. 08:00
Mødested	STU Viborg
Mødedeltagere	Anders Bertel, Nikolai Norup, Michael Nøhr, Jakob Ekberg, Robert Filtenborg Demeny

Indholdsfortegnelse

Introduktion til STU Viborg.....	3
Opsamling på Beskæftigelsesudvalgets studietur til Stockholm, 24.-26. september 2019.....	5
Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 (bevillingssag).....	7
Beskæftigelsesplan 2020 - arbejdsmarkedsudvikling, indsats og niveau for mål.....	11
Tilsagn fra pulje til bedre udslusning og overgang fra STU (orienteringssag).....	14
Tilsyn på Hald Ege miniregnskov 2019 (orienteringssag).....	16
Tilsyn på Jobigen - afdeling Nørremarksvej (orienteringssag).....	18
Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. halvår 2019 - Arbejdsmarked (orienteringssag).....	20
Udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde den 10. december 2019.....	22
Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 26. novemb	24
Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2020 (orienteringssag).....	26
Mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget.....	28
Mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget.....	29
Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder i	30

Punkt 1: Introduktion til STU Viborg

19/37843

Resume

Beskæftigelsesudvalgets møde den 29. oktober holdes hos STU Viborg. Beskæftigelsesudvalget har tidligere besøgt STU i forbindelse med 12-12 seminar den 14.-15. maj 2018. Siden da har STU Viborg gennemgået flere forandringer. Ledelsen er ny og STU Viborgs tilbud er gentænkt med et øget fokus på at udvikle paratheden til videreuddannelse og beskæftigelse hos de unge.

Mødet indledes med et oplæg og rundvisning ved Janni Retoft, afdelingsleder for Jobigen og Pia Søndergaard, leder hos STU Viborg.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget besluttede på 12-12 seminar den 14. - 15. maj 2018, at udvalget vil besøge virksomheder, herunder STU Viborg, i kommunen i 2019 i forbindelse med de ordinære udvalgs møder.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Beskæftigelsesudvalgets møde den 29. oktober 2019 afholdes på STU Viborg, Klostermarken 16, 8800 Viborg.

STU Viborg er en særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse af 3 års varighed for unge med særlige behov i alderen 17-25 år. STU henvender sig til unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov og skal opfattes som sidste mulighed, når den unge ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

Der er ingen nedre grænse for den unges funktionsniveau i forhold til at være i målgruppen, og dermed have retskrav på en STU uddannelse.

De unge i målgruppen har et retskrav på at få lavet en uddannelsesplan, der er realistisk, og som tager hensyn til den enkelte unges vanskeligheder. Uddannelsesplanen er individuel og laves i samarbejde med den unge og skal udvikle de personlige, sociale og faglige kompetencer hos den unge.

Siden udvalgets besøg i maj 2018 har STU Viborg gennemgået flere forandringer. Faldende elevtal har nødvendiggjort en større omrokering, hvor der er afskediget medarbejdere og ansat en ny leder.

STU Viborgs tilbud er endvidere blevet gentænkt med et ønske om, at de unge efter et afsluttet STU forløb har en iværksat plan med fokus på en aktiv deltagelse i voksenlivet og hvis muligt til videre uddannelse eller beskæftigelse. Fra skoleåret 2019/2020 er der øget fokus på at udvikle paratheden til videre uddannelse og beskæftigelse hos de unge, allerede fra eleverne begynder deres STU forløb.

Mødes indledes med et oplæg ved Janni Retoft, leder af Jobigen og Pia Søndergaard, afdelingsleder hos STU Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 2: Opsamling på Beskæftigelsesudvalgets studietur til Stockholm, 24.-26. september 2019

18/54382

Resume

Beskæftigelsesudvalget har den 24.-26. september 2019 været på studietur i Stockholm, Sverige. På mødet evaluerer udvalget studieturen.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at studieturen 2019 evalueres.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget evaluerede studieturen.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede endvidere, at studieturens indhold og længde var veldisponeret og gav et passende udbytte.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede det skærpede fokus på at inddrage de unge og deres passion som grundlag for samarbejdet samt at arbejde med relationen til den unge.

Beskæftigelsesudvalget tilkendegav, at etableringen af erhvervsmentorer under Task Force Viborg giver samme mulighed for en relation mellem den unge og virksomhedsmentoren, som hos Fryshuset og Jobtorg Unge.

Beskæftigelsesudvalget besluttede at arbejde videre med at forelægge FGU Midtjylland og Street Mekka samarbejdsgrundlaget fra Fryshuset til inspiration.

Beskæftigelsesudvalget ønsker endvidere, at forvaltningen undersøger potentialet og behovet for en Telge Tillväxt-model i en beskæftigelseskontekst i Viborg Kommune.

Sagsfremstilling

Historik

På mødet den 4. juni 2019 ([sag nr. 10](#)) godkendte udvalget et foreløbigt program for studieturen. På mødet den 17. september ([sag nr. 1](#)) modtog udvalget en orientering om indholdet i studieturen, ligesom udvalget drøftede ønsker til evaluering af studieturen.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Med afsæt i Beskæftigelsesudvalgets anmodning om at studieturen skulle tilrettelægges efter udvalgets udpegede fokusområder, besøgte Beskæftigelsesudvalget følgende institutioner:

- Sveriges Riksdag
- Sveriges Kommuner og Landsting (SKL)
- FRYSHUSET, "Arbejde og entreprenørskab"
- Telge Tillväkst (Södertälje Kommune)
- Stockholm Stad (Kommune)
- Jobbtorg Unge

Undervejs og efter studieturen har forvaltningen udarbejdet en opsamling på studieturen (bilag 1). Opsamlingen består både af et kort resumé af indholdet i besøgene inklusive de noter, der er gjort under besøgene. Opsamlingen danner baggrund for udvalgets evaluering af studieturen.

Oplæggene fra de besøgte institutioner på studieturen er efterfølgende sendt til forvaltningen, og fremgår af bilag 2-4.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Studieturen er afholdt inden for rammen på 100.000 kr.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Opsamling på Beskæftigelsesudvalgets studietur til Stockholm, september 2019

Oplæg ved Sveriges Kommuner og Landsting

Oplæg ved Telge Tillväxt

Præsentation Stockholm Stad og Jobtorg Unga, 26. september 2019

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 30. september 2019 (bevillingssag)

19/33752

Resume

Alle udvalg udarbejder 3 gange årligt en budgetopfølgning henholdsvis 31. marts, 30. juni og 30. september. Udvalgenes opfølgninger samles efterfølgende i en fælles sag, der forelægges Økonomi- og Erhvervsudvalget og byrådet. I denne fælles sag kan det ses, om der forventes økonomisk balance for hele Viborg Kommunes regnskab.

I denne sag er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. september 2019 og sammenholdt med det oprindelige og det korrigerede budget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale foreslår, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 godkendes,
2. at driftsbevillingen på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i 2019 nedsættes med 13.500.000 kr. og
3. at mindreudgiften i 2019 på 13.500.000 kr. tillægges kassebeholdningen.

Endvidere foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

4. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 2, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget indstiller til byrådet (via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

1. at budgetopfølgningen pr. 30. september 2019 godkendes,
2. at driftsbevillingen på politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet i 2019 nedsættes med 13.500.000 kr. og
3. at mindreudgiften i 2019 på 13.500.000 kr. tillægges kassebeholdningen.

Endvidere foreslår direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale, at Beskæftigelsesudvalget indstiller til Økonomi- og Erhvervsudvalget (ligeledes via en samlet sag for alle udvalg, som udarbejdes af Økonomi),

4. at de omplaceringer mellem politikområder, der er anført i bilag 2, og som berører Beskæftigelsesudvalget godkendes.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

I den efterfølgende tabel 1 er det forventede regnskabsresultat for Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder opgjort pr. 30. september 2019 og sammenholdt med både det oprindelige og det korrigerede budget.

I sagsfremstillingen er alene redegjort for de væsentligste forventede afvigelser i forhold til udvalgets korrigerede budget, der er det aktuelle budget, som udvalget kan disponere inden for.

Det korrigerede budget er det oprindelige budget korrigeret for eventuelle omplaceringer og tillægsbevillinger - herunder overførsler af uforbrugte budgetbeløb fra 2018.

Økonomi- og Erhvervsudvalget blev på mødet den 19. juni 2019 ([sag nr. 30](#)) forelagt en ekstra prognose for forventet regnskab 2019, som viste, at Viborg Kommune fortsat var på vej til at overskride sin serviceramme, lige som budgetopfølgningen pr. 30. juni bekræftede dette. Derfor har Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttet at henstille til alle budgetansvarlige, at der udvises økonomisk tilbageholdenhed resten af året. Opfølgningen pr. 30. september er udarbejdet med denne henstilling i mente.

Mio. kr. (minus = indtægter)	Budget		Forventet regnskab	Forventet afvigelse		Forskel på forv. regnskab 30.06 og 30.09 (minus = mindreudg. pr. 30.09)
	Oprindeligt	Korrigeret	30. september	I forhold til oprindeligt budget (kol 1)	I forhold til korr.budget (kol. 2)	
	1	2	3	4	5	6
Drift						
Serviceudgifter						
Beskæftigelsestilbud	14,6	21,5	16,3	1,7	-5,2	0,4
Serviceudgifter i alt	14,6	21,5	16,3	1,7	-5,2	0,4
Overførselsudgifter						
Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet	1.469,8	1.465,8	1.452,3	-17,5	-13,5	-21,4
Overførselsudgifter i alt	1.469,8	1.465,8	1.452,3	-17,5	-13,5	-21,4
Drift i alt	1.484,4	1.487,3	1.468,6	-15,8	-18,7	-20,9
Anlæg						
Anlæg, skattefinansieret	0,0	0,9	0,5	0,5	-0,5	-0,5
Anlæg i alt	0,0	0,9	0,5	0,5	-0,5	-0,5
Drift og anlæg i alt	1.484,4	1.488,3	1.469,1	-15,3	-19,2	-21,4

Tabel 1

KONKLUSION

Overordnet set er resultatet i forhold til det korrigerede budget tilfredsstillende, idet der er mindreudgifter både på service- og overførselsudgifter. På anlæg er der en mindreudgift som følge af en tidsmæssig forskydning i afholdelsen af udgifterne.

Herunder er de enkelte hovedområder kort kommenteret. En mere detaljeret redegørelse for afvigelser kan ses i vedlagte bilag nr. 1.

SERVICEUDGIFTER

Der forventes en mindreudgift på 5,2 mio. kr., fordelt med 3,6 mio. kr. på centrale konti og 1,6 mio. kr. på decentrale konti.

Mindreforbruget på centrale konti vedrører betaling for produktionsskoler samt et overført overskud fra 2018. Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med usikkerhed om budgettet i forbindelse med etableringen af FGU (Forberedende Grunduddannelse) pr. 1. august 2019.

Mindreforbruget på decentrale konti vedrører Jobigen, specialiseret veteranindsats og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

OVERFØRSELSUDGIFTER

Politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet forventes at udvise en mindreudgift på 13,5 mio. kr. De største mindreudgifter er på kontanthjælp, ressourceforløb, løntilskud og boligstøtte. De største merudgifter er på dagpenge til forsikrede ledige og fleksjob. Merudgiften på fleksjob er dog væsentligt mindre end ved budgetopfølgningen pr. 30. juni og er således en central del af forklaringen på det forbedrede resultat i forhold til opfølgningen pr. 30. juni. Nedgangen i udgifter siden budgetopfølgningen pr. 30. juni skyldes større refusioner fra fleksbidrag og lavere gennemsnitspriser og er således ikke udtryk for lavere aktivitet på fleksjobområdet.

ANLÆG

Ombygningen af Klostermarken 16 – STU forventes nu først færdiggjort i 2020, hvorfor der forventes en mindreudgift i 2019 på 0,5 mio. kr.

Økonomi- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 14. juni 2017 ([sag nr. 4](#)), at udvalgene i forbindelse med hver af de kvartalsvise budgetopfølgninger udarbejder oversigt over det forventede tidsforløb for de største anlægsprojekter. Der er medtaget alle projekter, hvor der isoleret set i 2019 er afsat min. 2 mio. kr. eller, hvor det samlede budgetbeløb i 20120-2023 udgør mere end 5 mio. kr. Beskæftigelsesudvalget har kun det ene anlægsprojekt vedrørende ombygning af Klostermarken 16 og der er derfor ingen oversigt over forventet tidsforløb.

BESKÆFTIGELSESTILSKUD

Den endelige efterregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2018 og midtvejsreguleringen for 2019 er endnu ikke udmeldt fra Ministeriet.

I det seneste skøn fra KL af 16. september 2019 er efterreguleringen for 2018 beregnet til negativ 15,4 mio. kr. og midtvejsreguleringen for 2019 til negativ 3,1 mio. kr.

På politikområdet Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet forventes i 2019 en merudgift på 2,2 mio. kr. til forsikrede ledige i forhold til det korrigerede budget.

RENGØRINGSUDBUD

Økonomi- og Erhvervsudvalget har den 10. april 2019 besluttet at indgå kontrakt med Forenede Service A/S om rengøring på skoler, børnehaver, biblioteker og andre kommunale institutioner i delaftale 1 og 2, som dækker den vestlige og midterste del af kommunen, mens der indgås kontrakt med ISS Facility Services A/S i delaftale 3, der dækker den østlige del af kommunen.

I den forbindelse har Økonomi- og Erhvervsudvalget endvidere besluttet, at enhedernes budget justeres i forbindelse med udbuddet.

Faktiske omkostninger pr. måned i 2019 til den nuværende leverandør sammenholdes med omkostningerne til den nye leverandør. Differencen herimellem vil blive reguleret pr. måned for perioden 1. august – 31. december 2019 i enhedens budget.

Efter samme princip vil der ske en regulering af budgettet for 2020.

Regulering af politikområderne som følge af udbuddet fremgår af bilag nr. 2.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Detaljeret forklaring på afvigelser

Omplaceringer mellem politikområder

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2020 - arbejdsmarkedsudvikling, indsats og niveau for mål

19/25710

Resume

Beskæftigelsesudvalget forelægges første udkast til Beskæftigelsesplan 2020.

Planen er udarbejdet på baggrund af status og den forventede udvikling på arbejdsmarkedet. Grundlaget for planen er en fortsættelse af initiativer og prioriteringer fra 2018 og 2019.

Der lægges i planen op til fire fokusområder: Unge, sygedagpenge, virksomhedssamarbejde samt integration. De første tre fokusområder er også fokusområder i Beskæftigelsesplan 2019. Det nye område om integration indebærer et fokus på beskæftigelsen blandt borgere med ikke-vestlig baggrund, herunder særligt kvinderne.

Udkast til beskæftigelsesplanen indeholder også et fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken via blandt andet revalidering med det formål at fastholde flere i job og reducere tilgangen til fleksjob og førtidspension.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2020, herunder at udvalget drøfter arbejdsmarkedsudviklingen og konsekvenserne for indsatsen og økonomien på beskæftigelsesområdet.

2. at udvalget godkender forslag til måleniveauer i 2020.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget drøftede første udkast til Beskæftigelsesplan 2020, herunder drøftelse af arbejdsmarkedsudviklingen og konsekvenserne for indsatsen og økonomien på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til måleniveauer i 2020.

Sagsfremstilling

Historik

Tidsplan, fokusområder og mål for Beskæftigelsesplan 2020 (BP 2020) blev fastlagt på Beskæftigelsesudvalgets møde den 13. august 2019 ([sag. nr. 4](#)).

Inddragelse og høring

Medarbejdere og ledere drøfter og vurderer løbende arbejdsmarkedsudviklingen og status på beskæftigelsesindsatsen. På baggrund heraf foretages justeringer samt genereres forslag til nye initiativer.

Beskrivelse

Udviklingen på arbejdsmarkedet

Efter flere år med stigende beskæftigelse, faldende ledighed og en stor jobomsætning er der tegn på, at udviklingen er ved at vende. En høj jobomsætning er udtryk for et sundt, fleksibelt arbejdsmarked og økonomisk optimisme. Jobomsætning er et mål for hvor mange, der starter i et nyt job – enten fra et andet job eller fra ledighed eller uddannelse.

Beskæftigelsen i Danmark er steget siden 2013 og stiger fortsat - men senest kun med 0,2% fra 1. kvartal 2019 til 2. kvartal 2019. Ledigheden er i Viborg steget med 1,3% fra juli 2018 til juli 2019. Jobomsætningen er faldet med 2,8% jan-maj 2019 i forhold til samme periode i 2018.

Udfordringer

Ud over de udfordringer eventuelle ændringer i konjunkturerne på arbejdsmarkedet giver, er der fortsat et mismatch mellem efterspørgsel og udbud af arbejdskraft. Viborg Kommune har – sammenlignet med landsplan – mange unge på offentlig forsørgelse. Det samme gælder i forhold til andelen af borgere generelt på permanent offentlig forsørgelse.

Investeringer og fokus på sygedagpengområdet i 2019 har betydet, at der nu kan ses et fald i antallet af sygedagpengemodtagere og i udgifterne på området. Der lægges derfor op til, at fokus og indsats fastholdes i 2020.

Initiativer og fokus.

Jobcenter Viborg har været omfattet af frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet siden juli 2012. Frikommuneforsøget stopper ved udgangen af 2019.

Fra 1. januar 2020 træder ændringerne i loven om en aktiv beskæftigelsesindsats i kraft og samtidig er seks a-kasser (3F, Metalarbejderne, FOA, FTF, HK og Socialpædagogerne) udvalgt til at gennemføre forsøg, hvor a-kasserne overtager ansvaret for indsats og samtaler de første 3 måneder for alle nyledige medlemmer i de pågældende a-kasser.

Beskæftigelsesindsatsen skal derfor fra 1. januar 2020 justeres, hvor specielt praksis i forhold til kontakten med ledige og sygemeldte ændres. Der er krav om afholdelse af flere samtaler med personligt fremmøde, som giver udfordringer i forhold til såvel personale- som lokalemæssige ressourcer.

Initiativer og fokus på unge, sygedagpengeområdet og virksomhedssamarbejdet, som blev besluttet i 2018 og 2019, fortsættes i 2020.

Som noget nyt lægges der i BP 2020 op til et fokus på integration og beskæftigelsen blandt borgere med ikke-vestlig baggrund, herunder særligt i forhold til kvinderne. Det skyldes, at der ses et markant beskæftigelsesgab mellem borgere med dansk baggrund og borgere med ikke-vestlig baggrund. Dette gælder ikke mindst for kvinderne.

For at imødegå udfordringerne med dels et mismatch mellem efterspørgsel og udbud af kvalificeret arbejdskraft samt det faktum, at Viborg Kommune har en høj andel af borgere på permanent offentlig forsørgelse, foreslår forvaltningen, at der i Beskæftigelsesplan 2020 sættes fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken via blandt andet revalidering.

Revalidering er en hjælp til borgere med varig begrænset arbejdsevne og som ikke længere kan varetage job med de nuværende kompetencer. Bevilling af revalidering kræver, at der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse, og at dette ikke kan opnås gennem andre tilbud. Jobcentret træffer afgørelse om revalidering ud fra en samlet vurdering af borgerens helbredsmæssige, erhvervsmæssige og sociale forhold.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020 er vedlagt. (Bilag 1)

Mål og niveau for målene

Der skal fastsættes måltal for de otte lokale mål, der politisk følges op på i BP 2020. På baggrund af vedlagte oversigter over udviklingen og status for de otte mål, har forvaltningen udarbejdet nedenstående forslag til måltal. (Bilag 2)

Forslag til niveau for mål nr. 2 og 3 er knyttet op på budgetforslaget for 2020. De øvrige måltal tager udgangspunkt i Viborg Kommunes nuværende resultat sammenholdt med 4 kommuner med sammenlignelig størrelse og rammevilkår. Forvaltningens forslag til måltal fremgår af oversigterne.

1. Forbedre resultatplaceringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarking af antal borgere på offentlig forsørgelse sammenlignet med Viborg Kommunes aktuelle rammevilkårsplacering.
Måltal forslag: Resultatplacering bedre end rammevilkårsplaceringen. (Aktuelt nr. 58).

2. Reducere andelen af fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse i forhold til befolkningen
Måltal forslag: 7,5 % svarende til budget 2020. (Aktuelt 8,0 %)

3. Begrænse den stigende udvikling i andelen af fuldtidspersoner på permanent forsørgelse i forhold til befolkningen*
Måltal forslag: 10,7 % svarende til budget 2020. (Aktuelt 10,3 %)

4. Reducere andelen af unge på midlertidig forsørgelse ift. befolkningen af unge 18-29-årige
Måltal forslag: 10,4 % samt reducere antallet af unge fuldtidspersoner til 1.373.
(Aktuelt 10,9 % og 1.440 fuldtidspersoner)

5. Reducere andelen på sygedagpenge ift. befolkningen
Måltal forslag: 2,0 %. (Aktuelt 2,1 %)

6. Reducere antallet på sygedagpenge og jobafklaring over 52 uger ift. antal forløb på ydelserne
Måltal forslag: 315 (Aktuelt 355)

7. Øge samarbejdsgraden med virksomheder i Viborg Kommune
Måltal forslag: 44 % ved udgangen af 2020. (Aktuelt 43,3 % ved udgangen af 2018)

8. Øge andelen af kvinder på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse fra ikke-vestlige lande med lønindkomst eller som er opvisiteret fra aktivitetsparat til jobparat
Måltal forslag: 11,5 %. (Aktuelt 9,2 %)

Beskæftigelsesministeren, der, jf. lovgivningen, skal fastsætte årlige beskæftigelsespolitiske mål, har endnu ikke udmeldt målene for 2020. Når målene er udmeldt, skal Beskæftigelsesudvalget fastsætte lokale måltal, som, jf. lovgivningen, skal indgå i beskæftigelsesplanen.

*Der forventes en stigning i andelen af borgere på permanent forsørgelse - fordi vi forudsætter etablering af nye fleksjobs samt en reduceret afgang fra førtidspension. Det er lykket at reducere i tilgangen til førtidspension, men afgang er stadig mindre end tilgangen blandt andet på grund af, at folkepensionsalderen over de næste år rykkes fra 65 år til 67 år.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Den 26. november 2019 godkendes BP 2020 af Beskæftigelsesudvalget. Den 18. december 2019 vedtages BP 2020 af byrådet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Efter byrådets vedtagelse af budget 2020, som 2. behandles den 4. november 2019, er budgettet på beskæftigelsesområdet fastlagt.

Beskæftigelsesplanen med fokusområder og mål er tæt koblet med budget 2020 på Arbejdsmarkeds- og overførselsområdet. Indsatser og initiativer skal sikre budgetoverholdelse.

Juridiske og planmæssige forhold

Der er lovmæssigt krav om byrådets vedtagelse af BP 2020 inden 31. december 2019.

Bilag

Udkast til Beskæftigelsesplan 2020

Oversigter med forslag til måltal og kvartalsopfølgninger i 2020

Punkt 5: Tilsagn fra pulje til bedre udslusning og overgang fra STU (orienteringssag)

19/21493

Resume

Viborg Kommune, STU Viborg, Havredal Praktiske Uddannelser og Springbrættet har fået tilsagn om tilskud fra Pulje til bedre udslusning og overgang fra særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU).

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Beskæftigelsesudvalget bemærkede endvidere, at udvalget ønsker at få forelagt en kort status på projektet på udvalgets møde i oktober 2020.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Ansøgningen til puljen blev indsendt i juni 2019. Ansøgningen er et samarbejde mellem Viborg Kommune, STU Viborg, Havredal Praktiske Uddannelser og Springbrættet. Der er givet tilsagn om 3.972.879 kr., hvilket svarer til det ansøgte beløb. Tilsagn og ansøgning er vedlagt som bilag.

Midlerne fra puljen går til projekt JobDirect, som har til formål at skabe et sammenhængende udslusningsforløb for STU-elever i Viborg Kommune, hvor flere elever udsluses til ordinær uddannelse eller beskæftigelse (herunder fleksjob og løntilskud) og undgår passiv offentlig forsørgelse.

Projektet har tre fokusområder i udslusningsforløbet:

- En gennemgående kontaktperson/jobkonsulent til alle tredjeårselever
- En målrettet jobkonsulentfunktion til alle tredjeårselever
- Udslusningssamtaler: En styrket samarbejdsmodel mellem jobcenter, STU-udbydere
- og den unge

Projekt JobDirect har en bred målgruppe, da der deltager tre STU-udbydere, der henvender sig til målgrupper med forskelligt funktionsniveau. Målgruppen omfatter dermed borgere med bl.a. autisme, ADHD, psykiske lidelser, svære bevægelseshandicap, udviklingshæmning og erhvervet hjerneskade.

Projektperioden er 1. oktober 2019 til 31. juli 2023.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsagnsbrev: Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU

Ansøgning: Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU

Punkt 6: Tilsyn på Hald Ege miniregnskov 2019 (orienteringssag)

19/37376

Resume

Der er gennemført et socialfagligt tilsyn i Hald Ege Miniregnskov den 19. august 2019. Beskæftigelsesudvalget orienteres om hovedpointerne i tilsynsrapporten, ligesom udvalget også orienteres om hvilke handlinger, der er iværksat på baggrund af tilsynets anbefalinger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapport for Hald Ege Miniregnskov tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapport for Hald Ege Miniregnskov sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog tilsynsrapport for Hald Ege Miniregnskov til efterretning og sender tilsynsrapport for Hald Ege Miniregnskov til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Kommune er forpligtet til at føre socialfagligt tilsyn med sine tilbud, der tilbyder beskyttet beskæftigelse. Hvert år gennemføres derfor tre af disse tilsyn indenfor Beskæftigelsesudvalgets område. Tilsynene gennemføres på Trepas, Jobigen - afdeling Nørremarksvej, og Hald Ege Miniregnskov.

Tilsynene gennemføres af BDO på vegne af Viborg Kommune. BDO vurderer overordnet hvert tilbud efter følgende femtrinsskala:

- Særdeles tilfredsstillende
- Meget tilfredsstillende
- Tilfredsstillende
- Mindre tilfredsstillende
- Ikke tilfredsstillende

I december 2018 gennemførte BDO også et uanmeldt tilsyn på Trepas. Her blev tilbuddet vurderet meget tilfredsstillende.

Inddragelse og høring

Ledelsen i Hald Ege Miniregnskov har haft tilsynsrapporten til høring, inden rapporten blev offentliggjort. Dette med henblik på at kommentere på faktuelle fejl og mangler.

Forvaltningen foreslår, at tilsynsrapporten sendes til orientering i Handicaprådet.

Beskrivelse

BDO har været på uanmeldt tilsyn i Hald Ege Miniregnskov den 18. august 2019. Her indsamlede BDO data gennem en række interviews, observationer og skriftligt materiale. På baggrund af dette datamateriale vurderer BDO, at forholdene i Hald Ege Miniregnskov overordnet kan karakteriseres som meget tilfredsstillende. Dette er samme vurdering, som Hald Ege Miniregnskov modtog på det forrige tilsyn i december 2018.

På baggrund af tilsynet havde BDO følgende anbefalinger:

- Tilsynet anbefaler, at der udarbejdes forløbsrapporter på alle borgere, samt at der er en tydelig sammenhæng mellem delmål og indsats.
-

- Tilsynet anbefaler, at leder og medarbejdere sikrer, at alle borgeres dokumentation er placeret korrekt i dokumentationssystemet.

På baggrund af anbefalingerne har Hald Ege Miniregnskov iværksat følgende tiltag:

- Der er opstillet som målsætning, at alle borgere skal have en forløbsrapport inden udgangen af 2019. Derudover sættes der fagligt fokus på indhold af forløbsrapporten med henblik på at skabe en mere tydelig sammenhæng mellem delmål og indsatser.
-
- Tilsynets anbefaling om korrekt placering af borgeres dokumentation i dokumentationssystemer skyldes et enkeltstående tilfælde, hvor en forløbsplan var placeret forkert. Forløbsplanen var dog ikke udfyldt på tidspunktet, hvor fejlen blev opdaget, og derfor har der ikke været brud på datasikkerheden for den pågældende borger. Sagen er efterfølgende evalueret internt med henblik på at sikre procedurer, der forebygger lignende tilfælde.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Hald Ege Miniregnskov 2019

Punkt 7: Tilsyn på Jobigen - afdeling Nørremarksvej (orienteringssag)

19/37376

Resume

Der er gennemført et socialfagligt tilsyn på Jobigen – afdeling Nørremarksvej den 14. august 2019. Beskæftigelsesudvalget orienteres om hovedpointerne i tilsynsrapporten, ligesom udvalget også orienteres om hvilke handlinger, der er iværksat på baggrund af tilsynets anbefalinger.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at tilsynsrapport for Jobigen – afdeling Nørremarksvej tages til efterretning, og
2. at tilsynsrapport for Jobigen – afdeling Nørremarksvej sendes til orientering i Handicaprådet.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog tilsynsrapport for Jobigen – afdeling Nørremarksvej til efterretning og sender tilsynsrapport for Jobigen – afdeling Nørremarksvej til orientering i Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Historik

Viborg Kommune er forpligtet til at føre socialfagligt tilsyn med sine tilbud, der tilbyder beskyttet beskæftigelse. Hvert år gennemføres derfor tre af disse tilsyn indenfor Beskæftigelsesudvalgets område. Tilsynene gennemføres på Trepas, Hald Ege Miniregnskov og Jobigen - afdeling Nørremarksvej.

Tilsynene gennemføres af BDO på vegne af Viborg Kommune. BDO vurderer overordnet hvert tilbud efter følgende femtrinsskala:

- Særdeles tilfredsstillende
- Meget tilfredsstillende
- Tilfredsstillende
- Mindre tilfredsstillende
- Ikke tilfredsstillende

I oktober 2018 gennemførte BDO også et uanmeldt tilsyn på Jobigen – afdeling Nørremarksvej. Her blev tilbuddet vurderet tilfredsstillende.

Inddragelse og høring

Ledelsen på Jobigen – afdeling Nørremarksvej har haft tilsynsrapporten til høring, inden rapporten blev offentliggjort. Dette med henblik på at kommentere på faktuelle fejl og mangler.

Forvaltningen foreslår, at tilsynsrapporten sendes til orientering i Handicaprådet.

Beskrivelse

BDO har været på uanmeldt tilsyn hos Jobigen – afdeling Nørremarksvej den 14. august 2019. Her indsamlede BDO data gennem en række interviews, observationer og skriftligt materiale. På baggrund af dette datamateriale vurderer BDO, at forholdene på Jobigen – afdeling Nørremarksvej overordnet kan karakteriseres som meget tilfredsstillende. Denne vurdering er et niveau højere på den anvendte femtrinsskala end sidste år, hvor tilsynet i oktober 2018 vurderede Jobigen – afdeling Nørremarksvej som tilfredsstillende.

På baggrund af tilsynet havde BDO følgende anbefaling:

- Tilsynet anbefaler, at der udarbejdes forløbsrapporter på alle borgere, samt at der er en tydelig sammenhæng mellem delmål og indsats.

På baggrund af anbefalingen har Jobigen – afdeling Nørremarksvej iværksat følgende tiltag:

- Der er opstillet som målsætning, at alle borgere skal have en forløbsrapport inden udgangen af 2019. Derudover sættes der fagligt fokus på indhold af forløbsrapporten med henblik på at skabe en mere tydelig sammenhæng mellem delmål og indsatser. Samtidig er der iværksat en proces omkring opkvalificering af medarbejderne i metoden den motiverende samtale. Dette med henblik på at sikre en mere tydelig sammenhæng mellem delmål og indsats.

Tilsynsrapporten er vedlagt som bilag.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Tilsynsrapport Jobigen Nørremarksvej 2019

Punkt 8: Afgørelser fra Ankestyrelsen 1. halvår 2019 - Arbejdsmarked (orienteringssag)

19/37537

Resume

Viborg Kommune modtager halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen med en opgørelse over klager over kommunens afgørelser. I denne sag præsenteres Beskæftigelsesudvalget for status for 1. halvår 2019 på udvalgets område.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Hvert år modtager Viborg Kommune halv- og helårslige ankestatistikker fra Ankestyrelsen. Vedlagt som bilag 1 ses ankestatistikken for 1. halvår 2019.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Generelt ligger Viborg Kommunes arbejdsmarkedsområde på niveau med landets øvrige kommuner i forhold til andelen af sagerne hos Ankestyrelsen, hvor det ender med, at Ankestyrelsen ændrer eller hjemviser sagerne (omgørelsesprocenten). Se ankestatistikken i bilag 1. En sag hjemvises når Ankestyrelsen ikke kan tage stilling til sagen og vurderer, at kommunen skal indsamle flere oplysninger og genbehandle sagen. En hjemvisning betyder derfor ikke, at kommunen nødvendigvis træffer en anden afgørelse.

Der er dog en afvigelse i forhold til lov om aktiv socialpolitik (LAS). Her ligger Viborg Kommune over landsgennemsnittet i 2018 med en omgørelsesprocent på 51% mod 34% i landsgennemsnit. Det betyder konkret, at Viborg Kommunes afgørelser er ændret eller hjemvist af Ankestyrelsen i 23 ud af de 46 afgørelser i 1. halvår 2019.

De 23 ændrede eller hjemviste sager i forhold til lov om aktiv socialpolitik har forskellige årsager. Det er blandt andet:

- Ændret praksis og nye principafgørelser fra Ankestyrelsen i forhold til fortolkning af reglerne
- Viborg Kommune har ikke indhentet tilstrækkelige oplysninger i sagsbehandlingen
- Viborg Kommune har fortolket lovgivningen anderledes end Ankestyrelsen
- Viborg Kommune har ikke fået dokumenteret af borgeren er korrekt orienteret og partshørt.

Indholdet i sagerne er forskelligt, men flere handler om sanktioner, mens der også er sager om fortolkning af regler for formue og andre enkeltydelser.

Der har på Beskæftigelsesudvalgets område været i alt 90 sager til afgørelse hos Ankestyrelsen. Se tabel 2 i bilag 2. Heraf har Ankestyrelsen stadfæstet 59 sager og dermed fastholdt Viborg Kommunes afgørelse. I 16 sager har Ankestyrelsen ændret Viborg Kommunes afgørelse på det foreliggende grundlag. 11 sager er blevet hjemvist til genbehandling og 4 sager er blevet afvist af Ankestyrelsen. Når en sag afvises, kan det for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

I tabel 3 i bilag 2 ses fordelingen af ændrede/omgjorte afgørelse på de forskellige paragraffer. De omgjorte sager fordeler sig på mange forskellige paragraffer blandt andet sanktioner og hjælp til enkeltudgifter.

Refleksion og læring

Sagsbehandlerne bestræber sig altid på at belyse en sag meget grundigt. På nogle sagsområder kan kompleksiteten af lovgivningen dog betyde, at det i høj grad er et skøn, hvilke oplysninger, der skal indgå i afdækningen af en sag. En tilstrækkelig belysning af en sag, er derfor også på nogle områder et resultat af prøvninger hos Ankestyrelsen, hvorefter Ankestyrelsens anvisninger indarbejdes som praksis i nye sager.

Der er stor opmærksomhed på afgørelserne fra Ankestyrelsen, og der arbejdes løbende med at mindske antallet af klager over kommunens afgørelser. Det sker blandt andet igennem en systematisk opsamling på sager med principiel og generel betydning for sagsbehandlingen. Det sker for eksempel ved, at afgørelserne fra Ankestyrelsen bliver delt i afdelingerne således, at der i de kommende afgørelser kan justeres efter Ankestyrelsens henvisninger.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Ankestatistik - Viborg Kommune 1. halvår 2019

Oversigt Arbejdsmarkedsområdet 1. halvår 2019

Punkt 9: Udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde den 10. december 2019

19/40590

Resume

Forvaltningen har udarbejdet udkast til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde den 10. december 2019. Forvaltningen foreslår, at Beskæftigelsesudvalget på temamødet får en præsentation og mulighed for en politisk drøftelse vedrørende emnerne integration, særligt med fokus på ikke-vestlige indvandrerkvinder, og revalidering.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Beskæftigelsesudvalget godkender program for udvalgets temamøde den 10. december 2019.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Indstillingen blev godkendt.

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget har på møde den 13. august ([sag nr. 4](#)) besluttet, at integration skal indgå som tema i Beskæftigelsesplan 2020. Beskæftigelsesudvalget har tidligere også anført et ønske om at drøfte emnet revalidering.

Inddragelse og høring

De relevante afdelinger på arbejdsmarkedsområdet er involveret.

Beskrivelse

Forvaltningen har udarbejdet forslag til program for Beskæftigelsesudvalgets temamøde den 10. december 2019. Mødet afholdes på Sprogcenter Viborg, Vævervej 10A, Viborg.

Formålet med temamødet er at skabe overblik og mulighed for politiske drøftelser vedrørende målgrupper og indsatser i forhold til integration og revalidering.

Integration

Forvaltningen lægger op til, at Beskæftigelsesudvalget får en præsentation af målgrupperne på integrationsområdet samt de indsatser, der tilbydes målgrupperne, herunder både borgere i og uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet. Herudover foreslås det, at udvalget får oplæg om danskuddannelsen, herunder sanktionering. Der vil være et særligt fokus på ikke-vestlige indvandrerkvinder, som udvalget blandt andet har valgt at fokusere på i Beskæftigelsesplan 2020.

Beskæftigelsesudvalget vil efter oplæg om integrationsindsatsen få mulighed for en politisk drøftelse af indsatsen m.v.

Revalidering

Forvaltningen lægger op til, at Beskæftigelsesudvalget får en præsentation vedrørende målgruppen for revalidering, revalideringsaktiviteterne samt anvendelse af revalidering i Viborg Kommune. Revalidering kan gives til personer, som har begrænsninger i arbejdsevnen, og som ikke modtager andre tilbud.

Beskæftigelsesudvalget vil efter oplæg om revalidering få mulighed for en politisk drøftelse af indsatsen m.v.

Udkast til program

8.00-8.15	Velkomst og præsentation af program
8.15-8.45	Præsentation af integration: Målgrupper, indsatser, danskuddannelse og sanktionering, herunder mulighed for spørgsmål
08.45-9.45	Politisk drøftelse vedrørende integration

9.45- 10.00	Pause
10.00- 10.30	Præsentation af revalidering: Målgrupper, indsatser, økonomisk hjælp og anvendelse i Viborg Kommune, herunder mulighed for spørgsmål
10.30- 11.00	Politisk drøftelse vedrørende revalidering
11.00- 11.30	Opsamling og drøftelse af næste skridt
11.30-	Frokost

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Punkt 10: Dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked den 26. november 2019

19/40134

Resume

Forvaltningen fremsætter forslag til dagsorden til Beskæftigelsesudvalgets fællesmøde med Fag-MED Arbejdsmarked tirsdag den 26. november 2019. Dagsordenen indeholder blandt andet punkter, som medarbejdersiden af Fag-MED Arbejdsmarked ønsker at drøfte med udvalget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at udkast til dagsorden til fællesmødet med Fag-MED Arbejdsmarked godkendes.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Indstillingen blev godkendt.

Sagsfremstilling

Historik

Sidste fællesmøde mellem Fag-MED Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget blev afholdt den 4. juni 2019. Der afholdes to møder årligt.

Inddragelse og høring

Medarbejdersiden i Fag-MED Arbejdsmarked er kommet med ønsker til dagsordenspunkter til drøftelse på fællesmødet.

Beskrivelse

For at sikre et godt samarbejde med Fag-MED Arbejdsmarked holder Beskæftigelsesudvalget løbende fællesmøder med Fag-MED Arbejdsmarked. Det næste fællesmøde er tirsdag den 26. november 2019. Forvaltningen har hertil udarbejdet udkast til en dagsorden, der blandt andet indeholder punkter fra medarbejdersiden i Fag-MED Arbejdsmarked.

Forslag til dagsorden:

1. Velkomst v/ formand for Beskæftigelsesudvalget Anders Bertel
2. Præsentationsrunde
3. Budget 2020 v/ Anders Bertel
4. Byrådets sammenhængsmodel og Beskæftigelsesudvalgets målsætninger v/ Nikolai Norup
5. Beskæftigelsesplan 2019 og 2020 v/ Anders Bertel
6. Indkomne punkter fra Fag-MED Arbejdsmarked
 - a. Sociale medier
 - b. Digitalisering
7. Eventuelt
8. Afrunding af dagens møde v/ Anders Bertel

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til dagsorden til fællesmøde mellem Fag-MED Arbejdsmarked og Beskæftigelsesudvalget den 26. november 2019

Punkt 11: Udlændingestyrelsen udmelder Viborg Kommunes flygtningekvote for 2020 (orienteringssag)

19/40619

Resume

Udlændingestyrelsen har udmeldt kommunernes flygtningekvoter for 2020 ud fra en forventning om, at 600 flygtninge på landsplan (kaldet landstallet) meddeles ophold. Det betyder, at Viborg Kommune forventes at modtage 9 flygtninge under flygtningekvoten i 2020.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at Beskæftigelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Kommunerne i Region Midtjylland har via KKR Midtjylland haft mulighed for at indgå aftale om en indbyrdes fordeling af de flygtninge, som forventes visiteret fra Udlændingestyrelsen til boligplacering i kommunerne i Midtjylland (161 flygtninge) i 2020. Kommunerne i Region Midtjylland har ikke ønsket at gøre brug af denne mulighed, hvorfor fordelingen af de 161 flygtninge sker med udgangspunkt i Udlændingestyrelsens tidligere udmeldte foreløbige kommunekvoter.

Beskrivelse

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år i april et forventet antal flygtninge til boligplacering i kommunerne det efterfølgende år (landstallet). I 2020 forventes landstallet at være på 600 flygtninge. Sammen med udmeldingen udsendes foreløbige kommunekvoter. Disse kommunekvoter bygger på en matematisk model, der beregner flygtningekvoterne i de enkelte kommuner. Den matematiske model har beregnet Viborg Kommunes flygtningekvote til 9 flygtninge. Den matematiske model omfatter parametre som befolkningsgrundlag, antal familiesammenførte forrige år samt andelen af flygtninge og indvandrere af befolkningen.

Kommunerne i Region Midtjylland har, som nævnt, nu haft mulighed for at forhandle om en anden indbyrdes fordeling af flygtninge end den matematiske model ligger op til. Kommunerne har ikke ønsket at gøre brug af denne mulighed. Udlændingestyrelsen har derfor meldt ud, at Viborg Kommune forventeligt skal modtage 9 flygtninge i 2020 (bilag 1). Tallet kan dog blive justeret, hvis landstallet forventes at ændre sig betragteligt (mere end 40 %).

Ud over de flygtninge, der visiteres til Viborg Kommune fra Udlændingestyrelsen, modtager kommunen også familiesammenførte til flygtninge, der allerede bor i kommunen. Sagsbehandlingstiden på familiesammenføringssager i Udlændingestyrelsen er i øjeblikket på maksimalt 10 måneder. Foruden de familiesammenførte og de visiterede flygtninge forventes det, at Viborg Kommune vil modtage et antal kvoteflygtninge i 2020, som typisk vil komme til kommunen direkte fra flygtningelejre rundt omkring i verden. Der vil ofte være tale om kvinder og børn, som har brug for en særlig behandling. Det forventes, at Viborg Kommune vil modtage omkring 10 kvoteflygtninge i 2020.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Brev fra Udlændingestyrelsen til kommunerne vedr. kommunekvoter for 2020

Punkt 12: Mødeplan 2019 for Beskæftigelsesudvalget

18/42634

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2019

Punkt 13: Mødeplan 2020 for Beskæftigelsesudvalget

19/28737

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([sag nr. 6](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2020

Punkt 14: Meddelelser og gensidig orientering, herunder orientering ved formanden dels om afholdte møder m.m. siden sidste udvalgs møde, dels om planlagte møder

18/61496

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Beskæftigelsesudvalget den 29-10-2019

Beskæftigelsesudvalget tog orienteringen og meddelelserne til efterretning.

Anders Bertel orienterede om sin tur til Folketingets Beskæftigelsesudvalg sammen med LO. De stillede spørgsmål sendes videre til Beskæftigelsesministeriet.

Formandskabet og Klaus Christiansen har den 22. oktober 2019 haft et møde med LO (Stanley Bach Mortensen, Marianne Køpke og Rune Kristensen) angående LO's jobcenterindeks. Herudover drøftelse af fælles initiativer ift. voksenlærlingeordning.

Beskæftigelsesudvalget orienteres om, at forvaltningens nyhedsbrev til Beskæftigelsesudvalget fremover vil udkomme 6 gange årligt i stedet for 10 gange.

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.