

REFERAT Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) d. 05-01-2026

Mødedato Mandag d. 05. januar 2026 kl. 12:00

Mødested M.1.4/rådhuset

Mødedeltagere Anders Bertel, Marie-Louise Høgh, Frederik Houmann Thuesen, Peter Linde, Lise Bertelsen (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Valg af formand.....	3
Valg af næstformand.....	4
Forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	5
Mødeplan for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2026.....	7
Arbejdsform og mødestruktur for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	9
Indledende introduktion til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder m.v.....	11
Nyt navn til Jobcenter Viborg og ny organisering af Arbejdsmarkedsområdet.....	13
Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.....	16
Meddelelser og gensidig orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

Punkt 1: Valg af formand

25/32913

Resume

Udvalget vælger en formand.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vælger formand.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Anders Bertel blev valgt som formand for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalgene vælger selv formand jf. den kommunale styrelseslov § 22, stk. 1.

Formanden forbereder, indkalder og leder udvalgets møder og drager omsorg for, at dets beslutninger indføres i beslutningsprotokollen.

Valget af formand foretages efter reglerne om flertalsvalg i henhold til § 24, stk. 1 i den kommunale styrelseslov.

Valget ledes af det udvalgsmedlem, der har indkaldt til mødet, jf. forretningsordenens § 1.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udpegningen gælder for byrådsperioden, medmindre udvalget efterfølgende træffer anden beslutning om valg af formand.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 2: Valg af næstformand

25/32913

Resume

Udvalget vælger en næstformand.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget vælger næstformand.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Marie-Louise Høgh blev valgt som næstformand for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Af udvalgets forretningsorden § 1 fremgår, at der skal udpeges en næstformand.

Valget sker efter bestemmelsen om flertalsvalg i den kommunale styrelseslov § 24, stk. 1.

Valget ledes af den nyvalgte formand for udvalget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Udpegningen gælder for byrådsperioden, medmindre udvalget efterfølgende træffer anden beslutning om valg af næstformand.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 3: Forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25/32913

Resume

Der behandles i sagen et forslag til en ændret forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til ændret forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendes, og
2. at forslag til ændret forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget overgår til 2. behandling på førstkommende ordinære udvalgsmøde med henblik på endelig godkendelse.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede at godkende forslag til ændret forretningsorden for udvalget.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at forslag til ændret forretningsorden for udvalget overgår til 2. behandling på førstkommende ordinære udvalgsmøde med henblik på endelig godkendelse.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Det fremgår af styrelseslovens § 20, stk. 3, at stående udvalg nedsat af byrådet selv fastlægger deres forretningsorden.

Udvalgets tidligere vedtagne forretningsorden er som udgangspunkt fortsat gældende.

Forretningsordenen for udvalget indeholder på samme måde som byrådets forretningsorden nærmere regler for:

- Udvalgets mødevirksomhed
- Indkaldelse til møder
- Beslutninger og beslutningsprotokol
- Delegation
- Habilitet

Ændringer i forretningsordenen skal efter forretningsordenens § 14, stk. 2 behandles på 2 ordinære udvalgsmøder.

Forslag til justeret forretningsorden for udvalget fremgår af bilag nr. 1. I forslag til justeret forretningsorden er navnet på udvalget ændret til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Udkast til forretningsorden for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 4: Mødeplan for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2026

25/32913

Resume

Byrådet vedtog på sit konstituerende møde den 10. december 2025 den politiske mødeplan for 2026.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at forslag til mødeplan godkendes for så vidt angår Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2026, og
2. at mødernes starttidspunkt kl. 12.00 godkendes.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte forslag til mødeplan for så vidt angår Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2026.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte endvidere mødernes starttidspunkt kl. 12.00.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Den politiske mødeplan indeholder de ordinære møder i byråd og udvalg. Planen indeholder også en række aktiviteter som plankonference, budgetkonference, seminarer, kommunalpolitisk topmøde, kommunaløkonomisk forum, gruppemøder mv.

Mødeplanen lægger op til, at der ikke afholdes møder i:

- uge 7 og 42 (skolernes vinter- og efterårsferie),
- hele juli og første uge af august
- ugen op til juleaften og mellem jul og nytår.

Det bemærkes, at det er udvalgene selv, der fastsætter deres respektive mødeplaner, men at der nødvendigvis skal ske en samlet koordinering.

I forslag til politisk mødeplan lægges op til, at Uddannelse- og Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder begynder kl. 12.00. Det foreslås, at møderne som udgangspunkt holdes på Viborg Rådhus, Prinsens Alle 5, Viborg.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Politisk mødeplan 2026

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 5: Arbejdsform og mødestruktur for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25/32913

Resume

Udvalgets arbejdsform og mødestruktur drøftes.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at udvalgets arbejdsform og mødestruktur drøftes, herunder,
2. at udvalget beslutter, om udvalgsmøder skal afholdes på rådhuset, på tilbud, som hører under udvalgets område eller lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner, når det er muligt, og
3. at udvalget beslutter, om der skal afvikles en eller flere besigtigelsesture, hvor udvalget besøger tilbud inden for udvalgets område, og
4. at udvalget drøfter, om der skal afholdes årlige fællesmøder med råd og faglige organisationer på udvalgets område.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget drøftede udvalgets arbejdsform og mødestruktur.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at udvalgsmøder skal afholdes på rådhuset, på tilbud, som hører under udvalgets område eller lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner, når det er muligt.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at der kan afvikles en eller flere besigtigelsesture, hvor udvalget besøger tilbud inden for udvalgets område.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede, at der skal afholdes årlige fællesmøder med råd og faglige organisationer på udvalgets område.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalget drøfter den fremtidige arbejdsform – f.eks. samspillet mellem udvalgets medlemmer, mellem formand og udvalgets øvrige medlemmer samt mellem udvalg og forvaltning.

Af bilag 1 fremgår notat til brug for drøftelse af udvalgets arbejdsform.

Besøg på tilbud

I den forrige byrådsperiode har Beskæftigelsesudvalget afholdt flere af sine møder på de tilbud, som hører under udvalgets ansvarsområde. I forbindelse med møderne har den lokale leder givet en kort orientering om tilbuddet og der har været en rundvisning på stedet.

Forvaltningen foreslår, at Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besøger eller får en introduktion til nedenstående institutioner/afdelinger:

- ”Jobcenter Viborg” inkl. ydelseskantor og Sprogcenter Viborg.
- Jobigen (Interne beskæftigelsestilbud, beskyttet beskæftigelse, Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)).
- FGU Midtjylland (Den Forberedende Grunduddannelse) og Viborg Ungdomsskole.

Besøg hos virksomheder m.v.

I den forrige byrådsperiode har Beskæftigelsesudvalget afholdt flere af sine møder på lokale virksomheder. I indeværende byrådsperiode vil det også være muligt at afholde møder hos lokale virksomheder og andre samarbejdspartnere.

Temamøder

Udvalget kan arrangere temamøder – og drøftelser om aktuelle emner.

Møder med råd og faglige organisationer

Derudover er der tradition for, at udvalget afholder et årligt møde med de råd, som rådgiver udvalget. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget rådgives af:

- Handicaprådet
- Integrationsrådet

Endelig afholder Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget et årligt møde med de faglige organisationer samt et årligt møde med repræsentanter fra borger- og pårørenderådet på Trepas (tilbud for beskyttet beskæftigelse).

Studieture og temaseminarer

Udvalget har mulighed for at planlægge en eller flere studieture i byrådsperioden. Beskæftigelsesudvalget afviklede i september 2023 et temaseminar i København om ”Fremtidens beskæftigelsesindsats”. Her besøgte udvalget centrale aktører, der arbejdede på fremtidens beskæftigelsesindsats.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Notat til brug for drøftelse af Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsform

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 6: Indledende introduktion til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområder m.v.

25/32913

Resume

Der gives på mødet en indledende præsentation af udvalgets ansvarsområder, økonomi mv.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at den indledende præsentation tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog den indledende præsentation til efterretning.

Forvaltningens oplæg er vedhæftet som bilag.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Intet.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Udvalgets ansvarsområder fremgår af styrelsesvedtægten for Viborg Kommune.

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale vil på mødet give et oplæg om udvalgets ansvarsområder, den administrative organisation, økonomi og nøgletal samt udviklingstendenser.

Forvaltningen har udarbejdet en introduktionsplan (bilag 1), der indeholder forslag til en tidsplan for introduktion af udvalget. Forvaltningen har endvidere udarbejdet et introduktionshæfte (bilag 2), som giver et overblik over udvalgsområdet og relaterede emner.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Introduktionsplan for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

Introduktionshæfte Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget 2026-2029

Oplæg vedr. introduktion til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets område, v. Klaus Christiansen

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 7: Nyt navn til Jobcenter Viborg og ny organisering af Arbejdsmarkedsområdet

25/1997

Resume

Den 9. april 2025 indgik et flertal af Folketingets partier aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen (herefter beskæftigelsesreformen), som skal implementeres i årene 2026-2030. Med reformen afskaffes kravet om et selvstændigt kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet. Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal tage stilling til et eventuelt nyt navn til Jobcenter Viborg. Hertil orienteres udvalget om ny organisering på Arbejdsmarkedsområdet.

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at eventuelt nyt navn til Jobcenter Viborg beslutes, og
2. at ny organisering af Arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget besluttede at bibeholde navnet Jobcenter Viborg.

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog ny organisering af Arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Beskæftigelsesudvalget godkendte procesplan for udmøntning af beskæftigelsesreformen på møde den 11. august 2025 ([link til sag nr. 2 i Beskæftigelsesudvalget den 11. august 2025](#)).

Byrådet besluttede den 27. august 2025, at Arbejdsmarkedsområdet undtages de almindelige overførselsregler mellem årene frem til 2030 for alle udgifter afledt af beskæftigelsesreformen. Herudover besluttede byrådet, at der også fremover skal være et selvstændigt fagområde kaldet "Arbejdsmarkedsområdet" med ansvar for beskæftigelsesindsatsen ([link til sag nr. 2 i byrådet den 27. august 2025](#)).

Beskæftigelsesudvalget godkendte på møde den 29. september 2025 udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen ([link til sag nr. 1 i Beskæftigelsesudvalget den 29. september 2025](#)). Udmøntningsplanen indeholder blandt andet Beskæftigelsesudvalgets principper for fremtidens beskæftigelsesindsats, ligesom planen indeholder konkrete besparelsesinitiativer med henblik på at nå besparelseskraet i Viborg Kommune på 35 mio. kr. i 2029.

Inddragelse og høring

Borgere og virksomheder har i perioden 24. november til 7. december 2025 haft mulighed for at komme med forslag til et eventuelt nyt navn til Jobcenter Viborg. I alt er 249 kommet med forslag til et nyt navn. Borgere og virksomheder har enten kunne stemme på et af følgende forslag: "Jobcenter Viborg", "JobViborg" eller "Jobservice Viborg" – eller komme med forslag til helt andet navn.

Fordelingen af stemmer på de tre konkrete navne er følgende:

- Jobcenter Viborg: 68 stemmer.
- JobViborg: 30 stemmer.
- Jobservice Viborg: 30 stemmer.

Herudover har mange borgere og virksomheder foreslået et eller flere andre navne. Der henvises til bilag 1 for en opstilling af de indkomne navneforslag.

Både Fag-MED Arbejdsmarked (samarbejdsudvalg på Arbejdsmarkedsområdet) og ledergruppen på Arbejdsmarkedsområdet foreslår, at navnet Jobcenter Viborg bibeholdes.

Beskrivelse

Nyt navn

Med beskæftigelsesreformen afskaffes kravet om et selvstændigt kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet. Kommunerne har dog fortsat muligheden for at benytte sig af jobcenternavnet. Jobcenterets kerneydelse er, at ledige og sygemeldte kommer hurtigt og varigt i arbejde og at virksomhederne har nem adgang til, og aldrig mangler, kvalificeret arbejdskraft.

Som følge af beskæftigelsesreformen overvejer flere kommuner en eventuel ændring af navnet ”jobcenter”. Flere kommuner har allerede taget stilling til navn. Kommunernes Landsforening gennemførte i efteråret 2025 en spørgerunde blandt kommunernes beskæftigelsesdirektører, hvor det fremgik, at 3 ud af ti kommuner havde taget stilling til et eventuelt nyt navn for jobcenteret. Af de kommuner, der havde taget stilling, valgte halvdelen at bibeholde navnet ”Jobcenter”. Dette er eksempelvis tilfældet for København, Aalborg og Ringkøbing-Skjern Kommuner. Andre kommuner har valgt ”Jobkommunenavn”. Dette er blandt andet tilfældet i Hedensted, Syddjurs og Aarhus.

Ny organisering

Til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalgets orientering træder en ny organisering af Arbejdsmarkedsområdet i kraft pr. 1. februar 2026. Organisationsdiagrammet fremgår af bilag 2. ”Jobcenter Viborg” er en del af Arbejdsmarkedsområdet. Navnet tilrettes på baggrund af udvalgets beslutning.

Den nye organisering af Arbejdsmarkedsområdet bygger blandt andet på følgende overordnede rammer og principper:

- Beskæftigelsesudvalgets principper for fremtidens beskæftigelsesindsats (jævnfør udmøntningsplan for beskæftigelsesreformen).
- Sammenhæng i opgaven for borgere og virksomheder. Dette betyder blandt andet, at virksomhederne og borgerne får én indgang til området, ligesom den virksomhedsrettede opgave og myndighedsopgaven fremadrettet varetages af samme medarbejder; jobrådgiveren.
- Kontinuitet for borgerne og dermed færrest mulige sagsbehandlerskifte, som sikrer en bedre relation mellem borger og medarbejder samt en øget progression mod job og uddannelse.
- Afsæt i den nye lovgivning med 5 målgrupper i stedet for 13 målgrupper, hvilket skaber en mere enkelt indsats.
- Genkendelighed i organisering og nuværende opgaver for både borgere, virksomheder og medarbejdere.

Særligt kan bemærkes, at teamet ”Jobsøgning” omfatter beskæftigelsesindsatsen over for jobparate (ledige tæt på arbejdsmarkedet) over og under 30 år, frontmodtagelsen for borgere, ledige og ansatte i fleksjob samt borgere på førtidspension.

Teamet ”Jobstøtte” omfatter beskæftigelsesindsatsen over for aktivitetsparate (ledige længere fra arbejdsmarkedet) over og under 30 år, borgere i ressourceforløb (helhedsorienteret forløb for borgere med flere problemer end ledighed), samt ungeindsatsen (Den Kommunale Ungeindsats og Ungeløftet), IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte) og beskæftigelsesindsatsen over for kriminelle ledige.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Nyt navn og ny organisering træder i kraft pr. 1. februar 2026. Hvis Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget beslutter, at Jobcenter Viborg skal have nyt navn, vil der være en efterfølgende overgangsperiode indtil navneændringen er fuldt implementeret.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Det estimeres, at udgiften til at overgå til et eventuelt nyt navn til Jobcenter Viborg vil være 150.000-200.000 kr. Udgiften kan finansieres inden for Arbejdsmarkedsområdets eksisterende budget.

Et navneskift vil medføre udgifter til blandt andet skiltning, IT-systemer, kommunikation mv. Hertil vil der være et internt ressourceforbrug på at tilrette arbejdsgange, breve, sociale medier, hjemmeside m.v. Det interne ressourceforbrug er ikke medregnet i ovenstående udgiftsestimat.

Juridiske og planmæssige forhold

Intet.

Bilag

Forslag til nyt navn til Jobcenter Viborg fra borgere og virksomheder

Ny organisering på Arbejdsmarkedsområdet pr. 1. februar 2026

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 8: Mødeliste for 2026 for Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget

25/18982

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at der tages stilling til mødelisten.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkendte mødelisten.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Historik

Byrådet vedtog på sit møde den 17. december 2014 ([link til sag nr. 6 i byrådet den 17. december 2014](#)) et samlet sæt retningslinjer for de grundlæggende vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd, herunder reglerne for tabt arbejdsfortjeneste.

Inddragelse og høring

Intet.

Beskrivelse

Mødelisten (bilag nr. 1) fungerer som en kombination af et overblik over medlemmernes mødeaktiviteter og et styringsværktøj i forhold til protokollerede beslutninger omkring konkrete aktiviteter i forhold til tabt arbejdsfortjeneste (litra f).

Hvis Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget godkender den reviderede mødeliste, godkendes dermed også eventuelle aktiviteter i forhold til udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste efter litra f.

Alternativer

Intet.

Tidsperspektiv

Intet.

Økonomiske forhold og konsekvenser

Intet.

Juridiske og planmæssige forhold

For konkrete aktiviteter, der hører hjemme under Styrelseslovens §16 stk. 1, litra f (Andre hverv efter anmodning fra byrådet eller dets udvalg) forudsætter retningslinjerne, at der tilvejebringes en protokolleret beslutning fra udvalget som betingelse for, at der lovligt kan udbetales erstatning for tabt arbejdsfortjeneste.

Bilag

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget - Mødeliste 2026-2029

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 9: Meddelelser og gensidig orientering

25/33614

Indstilling

Direktøren for Beskæftigelse, Økonomi & Personale indstiller til Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget,

1. at orienteringen og meddelelserne tages til efterretning.

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget tog orientering og meddelelser om følgende til efterretning:

- Praksis for drøftelse af faste sager i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget fastholdes.

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Meddelelser og gensidig orientering fra formand, forvaltning og udvalg.

Fraværende Lise Bertelsen

Punkt 10: Underskriftsark

25/33536

Beslutning i Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget (2026-2029) den 05-01-2026

Fraværende:

Lise Bertelsen

Sagsfremstilling

Uddannelses- og Beskæftigelsesudvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

For at godkende beslutningsprotokollen, skal hvert medlem underskrive elektronisk i FirstAgenda ved at trykke på "Godkend".

Fraværende Lise Bertelsen